

# 瑞金醫院報

RUIJIN HOSPITAL NEWS

2011年3月15日

第396期

http://www.rjh.com.cn



3月14日, 我院上海血研所所长、全国人大代表陈赛娟院士参加“两会”归来, 医院党委严书记等到机场迎接。·顾明国 摄影·

## 上海血研所最新研究成果在《自然遗传学》发表

### 发现白血病中DNA甲基转移酶3A高频突变并揭示其与发病以及预后密切相关

本报讯(通讯员顾晓菁)由上海血液学研究所所长陈赛娟院士等人领衔的上海血液学研究所/医学基因组学国家重点实验室在白血病研究领域又有重大发现。该研究团队利用第二代测序技术在国际上首次对急性髓细胞白血病M5亚型(AML-M5)——急性单核细胞白血病进行了全基因组测序, 解读了基因组中基因编码区域的信息。他们发现表观遗传学调控中的一个重要基因——DNA甲基转移酶(DNMT3A)基因在AML-M5中存在高频突变, 该基因的突变与患者的不良预后密切相关; 对其编码蛋白质的功能研究表明DNMT3A突变很可能在单核细胞系受累的急性白血病的发病机理中发挥重要作用, 他们的结果为该类白血病的预后预测提供了新的分子标志, 也为其治疗提供了新的思路。3月13日,《自然遗传学(Nature Genetics)》杂志以长文形式(article)系统报道了这项研究结果, 表明中国科学家在肿瘤基因组学的研究领域已经跻身世界一流行列。

急性单核细胞白血病是一种特殊类型的急性髓细胞白血病, 表现为骨髓和外周血原始和幼稚单核细胞增多, 其临床进程凶险, 患者易发生髓外浸润, 3年平均无病生存率仅有25%, 且复发率高。因而寻找特异性的生物学标志和治疗手段, 改善该类白血病疗效, 是目前亟待解决的问题之一。这就需要从分子水平上全面揭示该病发生发展的规律, 从而实现个体化和靶向治疗。基因异常是白血病发生的重要机制之一, 自2008年6月国际肿瘤

基因组计划启动以来, 各个研究中心展开了大量的肿瘤全基因组测序工作, 推动肿瘤研究进入一个新的时代。上海血液学研究所通过全外显子组捕获和第二代测序技术, 成功获得了14例AML-M5患者白血病细胞的蛋白质编码区的序列信息。经过有效的生物信息学过滤分析以及严格的验证, 检测到累及63个基因的73种突变, 不仅包括一些已知的白血病致病基因, 还发现了大量新的突变基因。基于严密合理的理论分析, 研究者选择了其中6个基因在近100例的M5型白血病标本中进行全外显子组大规模测序验证, 发现DNA甲基转移酶3A的编码基因——DNMT3A在M5型白血病中突变率高达20.5%, 其中累及第882位精氨酸密码子的突变频率达18.8%。存在这一基因突变的患者治疗效果很差, 完全缓解率低, 患者的平均生存期通常只有7个月, 而无此突变的患者平均生存期则可达到约19.5个月, 提示在今后的治疗中对携带此基因突变的患者可能需要采取更为积极有效的治疗方案。

研究者抓住这一重要发现, 进一步研究了该突变基因的功能。他们通过蛋白质结构生物学分析、酶活性生物化学测定以及细胞增殖实验, 证实该基因突变位点编码的氨基酸位于蛋白质的重要功能域, 影响了蛋白质的正常功能, 从而赋予细胞恶性增殖和转化的能力。研究者进而用表达芯片和甲基化芯片等先进技术手段, 对DNMT3A突变的生物学功能进一步挖掘, 发现了包括HOXB家族基因在内的一系列基因在DNMT3A突变的

标本中DNA甲基化程度下降且表达水平升高, 已知HOXB家族基因与白血病的发病密切相关, 这些发现使得DNMT3A突变在M5型白血病发病中的作用机理变得更为清晰。有意义的是, 他们还发现M5型白血病中已知的另外一种发生频率较高的MLL基因异常与DNMT3A突变很少在同一患者中出现, 两种基因突变率总计占M5型白血病患者的40%。MLL基因编码的是一种组蛋白甲基转移酶, 其异常亦可以通过调节HOXB家族基因引起白血病的发生。而DNA甲基化和组蛋白甲基化均是十分重要的表观遗传学调节形式, 它们作为基因组以外的遗传密码在肿瘤的发病中起重要作用。

该实验室的研究成果具有重要的生物学意义和临床应用价值; 第一, 首次解读了M5型白血病的全外显子组序列, 为人类肿瘤基因组计划做出了重要贡献; 第二, 揭示了DNMT3A突变在白血病中的潜在致病作用, 为白血病的预后预测和个体化治疗提供了新的分子标志, 同时也为其治疗提供了新的分子靶标; 第三, 在机理上不仅将肿瘤发生中的两种重要机制——基因突变和表观遗传学联系在一起; 同时将两种表观遗传学的调节形式联系在一起, 两者很可能通过共同的通路在白血病发生中起作用。提示肿瘤的发病机理在本质上是“殊途同归”的, 这为白血病分子机制的探索开拓了又一条新的道路。该项研究得到了国家863计划、973计划、国家自然科学基金、上海市科委基金的资助。

本报讯(记者倪黎冬)3月8日下午, 医院等级评审工作会议第十次会议召开。会议强调全院各临床科室、各部门应将医院等级评审工作作为现阶段的重点, 结合评审要求自查自评, 对一些薄弱环节、问题环节和缺失环节加强梳理, 落实整改。职能部门也将结合评审要求开展督查和培训, 院长朱正纲、党委书记严肃出席会议, 希望全院职工以医院等级评审工作为契机, 持续推进加强绩效考核力度, 不断提高医教研和医院管理水平, 提升医院内涵建设。

以下是中国医院协会对第二周期医院评审重点的解读。医院评审主要是针对医疗机构的整体能力与绩效, 而不是重点评价个人的能力与贡献。其标准包含质量的结构面、过程面和结果面, 整个评审程序是一个动态的和循环的过程。在不同时期不同国家和地区医院评审目标的侧重点不同, 如平衡医疗资源发展、关注医院功能定位等。在即将开展的第二周期医院评审工作中, 评审的重点工作有如下特点: 强调公立医院的公益性。通过医院评审要改变淡化公立医院公益性的局面, 使医院在满足与

保障百姓的基本医疗需求上下功夫。特别是大医院要在保基本、援基层上发挥龙头老大的作用。因此标准中要求, 公立医院积极探索科学规范的医院内部管理机制。按照卫生部下发的规章规范要求开展住院医师规范化培训工作, 做好制度、师资与经费的落实工作, 做好培训基地建设。推进规范诊疗、临床路径管理和单病种质量控制是推动医

疗质量持续改进的重点项目。按照《国家基本药物临床应用指南》和《国家基本药物处方集》及医疗机构药品使用管理有关规定, 规范医师处方行为, 确保基本药物的优先合理使用。控制公立医院特需服务规模, 贯彻医改方案上下联动承担公立医院与基层医疗机构对口协作等政府指令性任务。三级医院要承担政府分配的培养人才的指令性任务, 指导和培训下级医院卫生技术人员提高诊疗水平, 推广适宜卫生技术。制定相关的制度、培训方案, 并有具体措施予以保障。在国家医疗保

险制度、新型农村合作医疗等制度框架内, 医院要建立与实施双向转诊制度相关的服务流程。

医院的安全、质量、服务、管理、绩效等方面是评审的核心内容。在医疗需求不断增长的形势下, 医疗服务的覆盖面不断扩大, 医院承担的医疗任务越来越重。如何实现医疗改革, 医院提出的总目标是: 为人民群众提供安全、有效、方便、价廉的医疗服务是医院管理工作的重中之重。在标准中特别增加患者10项安全目标的内容: 执行查对制度; 执行在特殊情况下医务人员

之间有效沟通的程序, 正确执行医嘱; 执行手术安全检查, 防止手术患者、手术部位及术式发生错误; 执行手术卫生规范, 落实医院感染控制的基本要求; 特殊药物的管理, 提高用药安全; 临床“危急值”报告制度; 防范与减少患者跌倒、坠床等意外事件发生; 防范与减少患者压疮发生; 报告医疗安全(不良)事件; 患者参与医疗安全。

医疗质量安全管理与持续改进是重点章节。包括护理管理、医疗质量管理; 医疗技术管理、放射治疗、住院诊疗、其他特殊诊疗管理与持续改进(下转第2版)

本报讯(通讯员蔡燕华)3月7日下午, 我院党政领导班子和领导干部2010年度述职测评会议在科教大厦二楼报告厅召开。上海交通大学医学院党委组织部部长崔勇、上海市教卫党委组织部干部处副处长调研员刘敦、上海申康医院发展中心规划发展与绩效评估部副主任岑珏、上海交通大学医学院纪委办公室主任李耀忠出席会议。院党政领导班子成员、中层干部、党外人士代表、老领导老专家代表以及职工代表170余人参加了述职测评会。测评会由院党委委员、工会副主席赵任主持。

会上, 院党政领导朱正纲、严肃、袁克俭、宁光、郑民华、姜昌斌、黄波、胡翔群、陈生弟、杨伟国分别作个人述职报告, 朱正纲院长还代表医院党政领导班子作述职报告。述职报告后, 参会人员分别对院领导班子和领导干部进行了民主测评。

述职测评会议结束后, 院党政领导班子成员、中层干部继续参加了我院干部选拔任用工作“一报告两评议”会议。会上, 院党委书记严肃对我院2010年度的干部选拔任用工作情况作了专题报告, 随后由参会人员分别对我院2010年度的干部选拔任用工作情况及2010年度党委新提拔的正科级以上干部履职情况进行民主测评。

本版责任编辑 章米力

## 党政领导干部述职测评会召开



三月八日下午, 由法国卫生部医疗服务总局国际合作司海外项目主管Stephane Manton带队一行十二人来院访问, 代表团主要由巴黎公立医院集团和里昂卫生局组成。朱正纲院长和李宏为院长顾问等热情接待了代表团, 双方就中法公立医院的改革进行了深入交流。·顾明 顾明国 摄影报道·

## 医院等级评审工作持续推进

### 中国医院协会解读第二周期医院评审的重点

## 『5+3+1』医院建设工作交流研讨会在嘉定召开

### 强调新建医院标识设置规范化

本报讯(记者丁燕敏)3月9日, 上海申康医院发展中心、嘉定新城发展有限公司及我院在嘉定组织召开“上海‘5+3+1’医院建设工作交流研讨会”。来自仁济、六院、华山等9家医院的相关领导和基建处长就“5+3+1”工程的具体相关工作进行了研讨。会议由我院北院常务副院长赵忠涛主持, 嘉定区委常委、副区长庄木弟, 区发改委主任孙伟、区卫生局局长郑益川、马陆镇党委书记赵明、申康医院发展中心投资部副主任魏建军、嘉定新城发展有限公司总裁李俭等领导以及我院院长顾问、终身教授李宏为到会讲话。

在各级政府和各个部门的大力支持下, 在申康中心、医院、代建单位的共同努力下, 上海“5+3+1”医院建设工作取得了较好的发展。举办工作交流研讨会搭建了一个平台, 各家医院将推进过程中可获得的宝贵经验进行推广, 互相学习、互相促进、互相提高, 力争将各项工作开展得更好。(下转第3版)



最近医院正在科主任的换届调整, 同时一些关于科室部门的领导管理与团队发展的问题让我陷于思考, 一方面为一些科室出色的团队建设成功的发展而感到高兴, 另一方面也为一些不尽如人意的状况而忧虑, 其中就在思考我们一些科室部门应该怎样才能让团队的活力得到提升。

每一个临床科室、管理部门都是构成医院的基本功能单位, 医院水平是全院各临床科室、管理部门的综合体现。科室负责人作为医院每个组成部门的主要领导, 对医院的建设与发展起着举足轻重的作用。今天每个人都不可能离开组织而存在, 在医院也一样。有人曾说: “信任是组织的核心力量, 真诚是组织的推动力量”。事实上, 这句话的含义好多人人都懂, 但是做起来却总是走样。如果在一个部门里缺乏互相信任和为人处事的真诚, 这样的部门必

将不会得到团结和发展。那么, 究竟如何才能让信任和真诚建立起来呢? 我想最重要还是心与心的沟通。领导者要符合时代的潮流, 不能还是将“统治”建立在“权力、权限、命令和集权”的基础上, 而应该尊重每个成员的个性, 倾听别人的意见, 以真心的沟通

## 科室活力在于信任和真诚

来增强每个成员的信任和勇气, 这样才能使科室充满活力而不断进步。其中领导者的态度、做法是极其重要的, 过去提倡“螺丝钉”精神, 员工要在岗位上听得顺从、学得认真、干得踏实, 这也许是某些领导者的本位心态和官僚作风, 我以为当今已不可取。今天我们应该提倡的是在有效的组织管理下, 要让所有的员工都能发挥出最大的主观能动性, 除了工作扎实的

外, 更要积极创新, 多想办法, 少些等待, 多提建议, 少些观望, 真正成为科室的“活细胞”。

为此, 我建议领导者应正确对待“逆耳忠言”, 也要警惕“甜言蜜语”, 如果领导者“不喜闻”、“不愿听”, 就不会有自身的成长, 也不会有相互的进步。还要建议领导者最重要的就是理解人, 去观察、理解每个成员, 在沟通中为了共同目标而凝心聚力。最后希望所有领导者都能成为像美国石油大王保罗·盖蒂说的那样“一个深受文化洗礼的人, 几乎一定是个能够自制、温文尔雅, 并且完全有自信的人。”愿我们每一位领导者都能出类拔萃, 让每个科室都能充满活力。

□ 杨伟国

瑞金论坛

第四届世界精神病外科治疗论坛在沪举行

## 全球将有统一精神病手术治疗临床标准

本报讯(记者章米力) 长期以来, 缺乏统一的手术质量临床指南成为手术治疗精神疾病发展的瓶颈, 由于全球各国在国家法律、政策、医学伦理及精神科存在的不同观点使该领域在历史上难以形成统一的标准, 这一状况严重影响了精神疾病手术治疗的发展, 使得有些国家不得不采用行政干预的非科学手段干涉临床治疗。3月10至11日, 世界功能神经外科学会和我院联合举办了第四届世界精神病外科治疗论坛, 有超过20个国家和地区的百余名专家参与了本次行业盛会, 并推动了一项新的行业标准诞生。

大会主席之一, 我院功能神经外科主任孙伯民教授向记者介绍, 世界各国对精神疾病的外科治疗由于在国家法律、伦理、医学水平方面的不同, 精神外科治疗的发展参差不齐, 特别是在实际操作中, 由于缺乏统一的病人选择标准、手术前后评估标准、手术治疗规范等, 导致治疗结果相差很大, 引起各界重视。由于难治性精神疾病已成为全球性问题, 近年来慢性难治性精神病患者的生活质量、社会经济负担和社会安全已越来越多地引起全球重视。为了更好地发挥精神疾病手术治疗的优越性, 这次论坛聚集了全球主要开展

手术治疗国家的精神科专家、医学伦理、神经外科100多位专家, 在充分讨论、酝酿后将形成全球性的临床治疗指南和行业标准, 它全面包括对病人的选择标准、统一的术前评估和术后随访方法、配套的手术设备条件和技术要求、医学伦理规范等, 相信这个指南在未来全球精神疾病手术治疗将发挥巨大作用。本次论坛设有四位大会主席, 分别是东京女子医科大学神经外科Takaomi Taira教授、多伦多大学医学院Andres Lozano教授、巴西的Oswaldo Vilela Filho教授以及我院神经功能外科孙伯民教授。

# 上海神经科学与转化医学论坛在我院举行



本报讯(通讯员康文岩) 由我院神经科及神经病学研究所举办的2011上海神经科学与转化医学论坛于2月20日在我院举行。中国神经科学学会理事长、副理事长、常务理事及上海神经科学学会常务理事等十余位著名专家参加了本届论坛,并进行了精彩的学术报告,就我国目前神经科学与转化医学研究的现状与发展进行了深入而广泛的探讨与交流。我院神经内科主任陈生弟教授也做了精彩的学术报告。

转化医学是目前医学研究的热点,其目的在于将基础研究的成果转化为临床诊断与治疗的实际手段。本次会议,与会专家973首席科学家、首都医科大学副校长王晓民教授,973首席科学家、第四军医大学陈军教授,973首席科学家、军事医学研究院范明教授等分别对自己最近几年基础科学研究的成果及其对临床诊疗的意义做了精彩的报告,并就未来神经科学研究如何向临床靠拢各抒己见,积极交流。我院陈生弟教授介绍了瑞金团队的“神经疾病的发病机制及转化医学研究”的最新成果。最后陈教授还向业界同仁发出了合作和交流的邀请,以期对神经病学的发展带来积极的作用。陈教授及其他演讲专家们的报告内容丰富而精彩,引起与会者广泛的共鸣。

来自上海及交通大学医学院各附属的专家、医生、研究生参加了本次会议。专家们的工作、建议给大家很大的启发与激励,对他们今后各自在临床治疗与科学研究领域的工作起到了指导性作用,切实促进了基础研究与临床诊疗的结合,推动了转化医学的发展。

翌日,陈生弟教授还在我院主持了中国神经科学学会第四届常务理事会会议。

## 我院召开医疗条线工作会议

# 加强监督管理 保证医疗安全

本报讯(记者朱凡) 3月4日下午,袁克俭副院长召开医疗条线各部门负责人工作会议,各部门对今年前两个月我院的医疗工作做了总结,并对下一步工作提出了计划,袁克俭副院长做了详细工作部署并传达了上海市卫生工作会议精神。

会上指出,为保证医疗安全,医务一处必须在充分考虑人力资源、实际效果等因素的基础上,重视加床控制,对各科室制定明确的床位数和可加床数,各科室提出调整医保指标的申请必须交医保办统一讨论后决定,强调医生护士必须共同重视和配合落实“病员指标危急值”问题,输血科则要在每次院周会上公示全院用血

情况汇总,在下一阶段的工作中,医务一处应尽快落实医疗成果奖的申报组织工作,帮助病理科加快信息化建设;护理部应进一步加强“责任制护理”的调研和整改,并与136工程结合,大力推进医瞩录入移动工作站,鼓励各科护士长用创新精神进行管理,并对各项“金点子”进行奖励;门诊部则需继续抓好门诊质量、服务,严格掌握副高以上专家的门诊出诊情况,对于便民门诊也需要控制好重复开药的情况,今年还将大力扶持专科门诊,药剂科一定要严格控制抗菌药物,对于瑞视眼科等病区的非规范处方也要积极帮助;质控部门应及时收集病史,保证病史的准确

可靠,加强分析病例资料,进行病种的来源分析,并利用医院信息平台做好病史质量监控;防保科今年一定要降低肿瘤漏报率,加强职业暴露的原因分析等。

随后,袁克俭副院长传达了上海市卫生工作会议精神,会议提出了继续加强专家门诊的建议,对于慢性病患者患者的配药,门诊处方可以放宽到每次开2-4周的药量;急救需要建立绿色通道,杜绝救护车积压;推进优质服务,对医疗工作应注重考核,加强自费药物和器械的管理;要对临床工作强化监管,鼓舞士气,以期进一步改善服务;充分利用数字化,使得医疗流程进一步通畅;加强周末的门诊力量,适当

延长门诊时间,并进一步加强对市民的健康教育。

袁克俭副院长还就下一阶段我院医疗安全工作进行了部署:在两会期间,要特别关注医疗安全和流程管理;医疗事务办应在人力有限的情况下,明确在岗人员的岗位职责;各部门必须配合医院绩效考核工作,认真分析,严格考核各项医疗指标;进一步推进医院等级评审,每位医师必须接受相关培训;重视春季传染病的防治工作,加强相关工作的宣传;第二季度将会就如何规范医疗行为,确保医疗安全召开专题研讨会,各部门可梳理目前在加强医疗安全管理中的困境和瓶颈,到院讨论。

## 新设备 新技术

# 西门子双源CT在我院投入使用

本报讯(通讯员杨文洁) 西门子炫速双源CT-SOMATOM Definition Flash于2010年12月在我院正式投入使用,它的成功装机运行使我院的CT影像设备配备又上了一个新台阶。

炫速双源CT-SOMATOM Definition Flash以革命性的Flash Spiral扫描技术为基础,能够常规运用超大螺距扫描而不降低图像质量,配合0.28秒每圈的高速机架旋转,把CT扫描速度推向极致,实现空前的扫描速度。完成整个心脏扫描只需0.25秒,全胸扫描只需0.6秒,这为老年人、儿童、急诊患者和重症监护患者检查提供了巨大保证。

常规CT需要8 mSv至40 mSv的辐射剂量完成心脏成像,SOMATOM Definition Flash凭借其极高分辨率和极短的曝光时间,其辐射剂量比人体年平均接受的天然本底辐射还低三倍,只有常规CT的十分之一,即亚mSv级辐射剂量实现了“绿色心脏CT检查”剂量;此外,基于业界最高的75毫秒单扇区时间分辨率,任意心率、心律条件下均无需使用β受体阻滞剂控制心率即可获得高质量成像。

双源CT在心脏成像上具有极其突出的优势,可以显示更多心脏结构的细节,同时还能对心血管疾病进行诊断与术后随访,为更早期的诊

断、更快速的评估和更精确的随访提供了必要的工具。

在SOMATOM Definition Flash上配备的第二代双能量成像系统,通过采用全新的选择性性能谱化技术(SPS)过滤无效能谱,使组织鉴别能力显著增强,辐射剂量下降,双能量成像辐射剂量甚至低于常规单球管,将其应用于日常的增强扫描中,也可显著提高增强图像的强化效果;目前西门子双能量成像应用通过认证的已十余项,真正走向了临床各领域。双能量成像必将在我院的临床和科研工作中发挥重要的作用。

(上接第1版)手术治疗管理、麻醉管理、疼痛治疗、输血、血液净化管理与持续改进;重症医学管理与持续改进;感染性疾病管理与持续改进;中医管理与持续改进;康复治疗、医用氧舱管理与持续改进;药物、检验、病理、影像、介入诊疗、临床营养管理、病历(案)与持续改进等诸多内容。

## 医院等级评审工作持续推进

急性心肌梗死、心力衰竭、社区获得性肺炎、脑梗死等是质量评审的核心内容。这是推进医院以信息化管理为重点的评审。

评审特别增加医院社会评价一节。医院服务质量好坏重要的评价主体是患者。关注患者就医体验与满意度是体现以病人为中心的重要内容。医院按照患者的需求优化服务流程,方便患者就医;按照社会对其要求满足程度的感受,设计与确定医院社会满意度测评指标体系,实施社会评价活动;建立社会评价的质量控制体系与数据库,以确保社会评价结果的客观公正。通过定期收集院内、外对医院服务的意见和建议,并以此作为动力,改进工作,持续提高医院服务质量等。

此外,医院要对照评审标准的内容与要求进行自查并应当按照评审办法的要求,在规定的期限内,向相应的评审组

提交《医疗机构评审申请书》,并报其主管卫生行政部门备案。医院申请评审,应当向评审组提交有关材料和反映真实的情况,并对其申请材料实质内容的真实性负责。评审机构对医院运行效率和单病种诊疗水平的有关数据信息进行综合分析后,按照评审管理办法的要求,经过岗前培训的评审员通过现场查阅文献、病案、核对数据、询问、考核技术操作,以及病例追踪方法,通过了解一个病人的服务全过程,将所涉及的专业和科室贯穿在一起进行整体评价,并作出科学、客观、全面的书面评价。

医院评审还包括医院管理、院务公开、依法执业、人力资源管理、信息与图书管理、医院运营、财务与价格管理、医德医风管理、医学装备管理、后勤保障管理等。



本报讯(通讯员陈炜) 3月8日下午,我院迎来了2011年“优青”的第二次活动——内科组“优青论坛”。本次论坛的前期准备工作于2011年春节前即开始,内科组圆满地完成了本年度第二次“优青论坛”。

会前,优青内科组经过推选,选取了三个大家感兴趣的讲题,由神经内科潘静、肾内科冯晓蓓、感染科桂红莲准备讲稿并进行口头交流,内容包括:姜黄素对帕金森病的治疗研究;遗传性肾脏病的筛查和诊断;转氨酶低于2倍正常值上限慢性HBV感染者的病理特征和抗病毒治疗。内科组其余优青们均以壁报的形式展示了各自的科研成果,与优青们分享了自身的临床经验。

本次论坛通过多方联系,荣幸地邀请到了上海交通大学生命科学院的王莲芸教授来院客座演讲,主题为“探求空气中的致敏元凶——真菌孢子”。该主题引起了优青们热烈的讨论,纷纷向王教授提问,相互擦出了思维的火花,达到了论坛的初衷与目的。

本次论坛通过人力资源处短信通知、院内多处张贴海报等形式进行宣传,大家都踊跃参与。据统计,参加论坛的优青及各临床科室医师达58人,是历届优青论坛中参与人数最多的一次,为本年度的优青论坛开了个好头,相信优青论坛必将吸引更多的院内青年医师参与到论坛中,碰撞出更多的基础研究与应用方面新思路、新方法,为以后的科研和临床工作带来了新的启示。

## 内科组优青论坛顺利举行



为迎接2011年世界肾脏日的到来,3月5日上午,我院肾内科、心脏内科、泌尿外科等科室在门诊大厅举行大型联合义诊,200多位病人及患者家属参加了活动,现场气氛热烈。义诊后,肾内科主任陈楠还在科教楼举行了一场健康宣教活动,指出滥用药物是导致肾脏病的重要原因,提请市民警惕,此讲引起市民重视,受到广泛好评。

据悉,国际肾脏病协会把2011年世界肾脏日的口号定为“保护肾脏,拯救心脏”,呼吁大家重视肾脏的保护,防止心血管疾病的发生和发展。

·倪黎冬摄影 朱凡报道·

## 我院青年医师参与第十八届医苑新星大型义诊

本报讯(通讯员丁芸) 3月5日学雷锋日,上海市第十八届医苑新星大型义诊在闵行区古美社区卫生服务中心举行,当天下午,约有二千名市民闻讯前往,来自全市38家医疗单位近百名优秀青年医学专家为市民提供了医疗咨询服务,涉及内、外、妇、儿等48个科目。我院内分泌科毕宇芳、普外科邱伟华和血液科沈杨三位青年医师参与了此次义诊。



编者按:经各学科推荐,院“优青”选拔培养考核领导小组评审,院务会批准,瑞金医院2010年度第八届“优秀青年教师”出炉。“优秀青年教师”项目重点是为了加强各重点学科、领先学科、新兴学科的建设,兼顾薄弱学科和紧缺专业的人才培养,院报将从本期开始对我院“优秀青年教师”进行人物介绍。

## 内分泌代谢病科:孙首悦

学学士学位。2006年在比利时布鲁塞尔自由大学获药理学硕士学位,导师为Daniel Pipeleers,2006至2007年,在比利时布鲁塞尔自由大学糖尿病研究中心学习。

在医疗工作中,孙首悦保质保量完成内分泌科的门诊、急诊和病房日常工作,胜任治疗内分泌科的常见病和多发病,参与内分泌性腺组-性腺专科门诊和我院DSD诊疗中心工作,负责内分泌科的网络预约随访。他承担了实习医师和进修医师的临床带教,并负责内分泌学习班中性腺疾病的相关讲座。在科研工作中,孙首悦建立了生长发育异常疑难杂症的病例库,参与胰岛细胞功能研究和胰岛细胞移植,共发表论文8篇,目前承担国家自然科学基金青年基金1项(项目负责人),上海市教委科研创新项目1项(组织实施),参与国家自然科学基金1项。

孙首悦申报的“优秀青年教师”项目为:戈那瑞林微量脉冲泵皮下持续输注治疗低促性腺激素性发育不全(IHH)有效性和安全性研究。由于持续输注治疗低促性腺激素性发育不全(IHH)有效性和安全性研究。由于持续输注治疗低促性腺激素性发育不全(IHH)有效性和安全性研究。由于持续输注治疗低促性腺激素性发育不全(IHH)有效性和安全性研究。

性征发育,并获得生育能力,是最理想、最符合下丘脑-垂体-性腺轴生理调节机制的治疗方法。所以孙首悦联合应用GnRH脉冲治疗,促性腺激素治疗与性激素替代治疗,以期恢复患者性功能,改善性欲,提高生活质量,促进并维持第二性征的发育,提高骨密度,预防骨质疏松,改善成人生长激素缺乏,降低心血管事件发生风险的可能,恢复生育能力。在初步培养计划中,预计发表SCI收录的文章1篇,核心期刊文章2-3篇;申请专利1项;建立国内微量脉冲泵治疗IHH的诊疗规范,使用指南;探讨微量脉冲泵在女性IHH患者中的治疗地位,继而研究脉冲泵应用于女性各种不育不孕症的拓展性;探讨性激素与内分泌代谢,骨代谢以及心血管疾病之间的关系;探讨性腺疾病的健康,初步建立性腺患者心理问题诊疗规范;探讨IHH基因突变类型在中国的分布特点,以及不同突变类型与临床症状严重程度和促性腺激素替代治疗疗效的相关性。

## 优秀青年教师人物介绍

## 赴滇医疗队参加怒江实验小学农民工学生义诊活动

本报讯(通讯员周剑平) 近日,赴滇医疗队员徐星萍护士长和周剑平医生参加了由共青团怒江州委组织的为怒江实验小学农民工学生“献爱心”志愿者服务活动。



本次活动,怒江实验小学举行了热烈的欢迎仪式和庄严的升旗仪式,小朋友们为志愿者们戴上了鲜艳的红领巾,在共青团怒江州委领导致辞结束后,活动正式开始。数百名小学生都排队等候在我们的义诊台前,徐星萍护士长和周剑平医生共为300多名小学生进行了体检,能够为这里农民工的孩子们做一些力所能及的事情,医疗队员们也感到由衷的高兴。

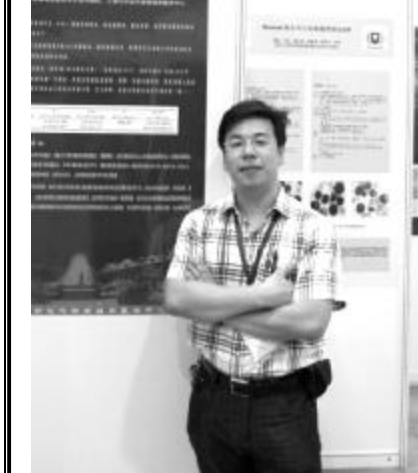
萍护士长负责为小朋友们量身高,测体重,而周剑平医生则为小朋友们进行了详细的体格检查。在义诊中,他发现了一个全身淋巴结肿大的小男孩和一个心律不齐的小女孩,在嘱咐他们到医院进行进一步的检查后,还告知了学校。在2个多小时的时间里,徐星萍护士长和周剑平医生共为300多名小学生进行了体检,能够为这里农民工的孩子们做一些力所能及的事情,医疗队员们也感到由衷的高兴。

## 徐星萍护士长参加州医院“三八”妇女节活动



本报讯(通讯员周剑平) “三八”妇女节,怒江州人民医院组织女职工在六库镇大地乡龙春园参加“采摘木瓜”活动,我院赴滇医疗队的徐星萍护士长也受邀参加该

活动,徐护士长和怒江当地的医护人员共同度过了这个难忘的妇女节。据悉,每年的“三八”妇女节,州人民医院都会组织广大女职工参加形式多样的活动。今年的活动中,徐星萍护士长发挥了主观能动性,和州医院的两名医务人员组成了一个临时小队,徐老师在采摘过程中,和临时小队的队员们互帮互助,同心协力,团结一致,顺利完成了采摘十个成熟木瓜的任务。活动之后,在当晚庆祝“三八”妇女节的宴席上,州医院杨院长向我医疗队的两名女性同志致以节日的问候,也再次对我院医疗队对于州院所做的贡献表达了最诚挚的感谢。



孙首悦,34岁,医学硕士,内分泌代谢病科主治医师,中共党员。1998年毕业于上海第二医科大学临床医学系,获医

之家

## 强调新建医院标识设置规范化

(上接第1版)此次会议旨在郊区新建医院项目中落实《上海市医院标识设置规范指导意见》，在项目建设过程中适时将符合现代化医院建设要求，体现周到、文明服务水平的标识设置安装到位。会上，仁济医院保障部部长朱永松和赵忠涛副院长先后就医院标识系统作了PPT演示和交流。赵忠涛副院长指出：标识系统在医院环境中有着举足轻重的作用，层次分明、风格统一的视觉形式既能创造出和谐的效果，也能使人们在陌生的环境中得到清晰的信息和正确的导向。在人流较大的医院等公共场所，人们对环境的认知依赖于标识。在医院基础建设的同时，充分考虑医院景观标识系统，能更合理有效地把握整体风格，打造良好环境。



项目。瑞金医院北院项目不断推进，要感谢各级政府，特别要感谢的是嘉定区政府及各单位给予的支持、关心、帮助、协助。我们在整个设计和布局过程当中，充分地考虑到业务特色的发挥和发展，

以及学科人才的储备等工作。通过“5+3+1”医院间的交流、探讨，以新一轮的医改目标为方向，更好地做好学科设置、人才、人员配备等各项工作。

庄木弟副院长在最后的讲话中谈到，瑞金医院北院的到来既是改善民生工程的主要组成部分，也将有力推动嘉定医疗卫生事业上一个新台阶，对城乡一体化的推进也将起到积极的作用。在市政府的统一领导下，嘉定区和瑞金医院双方形成合力，确保瑞金医院北院项目的建设进程顺利、管理高效务实。嘉定区为瑞金医院北院提供了嘉定新城最好的位置，交通便利环境宜人，有中信泰富、新光百货等周边配套。嘉定区政府更是将通过提供公租房、配租金、为高精尖人才提供优惠房源的等配套工作，做好安居工程，吸引更多人才到嘉定来发展。

研讨会上，医院代表们各抒己见，会后，大家参观了在建中的瑞金医院北院。



我院2011年度第一次档案工作会议于3月9日召开，全院各党政职能部门兼职档案员参加了会议，市第九人民医院资深档案专家陈祖亮老师做了《预立卷——部门立卷的重要环节》的报告。本次会议明确提出我院将全面严格执行部门立卷档案管理制度和流程，院综合档案室和计算机中心为此已经做了充分的准备，并将档案数字化建设及图片档案、声像档案方面做积极的改革。杨伟国副书记在会上强调：要努力提高全员档案意识，严格执行相关制度和流程；兼职档案员应自觉做好部门的档案管理工作，做到勤于收集、认真鉴别、及时归档；档案管理工作将逐步纳入考核评优，要把今天的档案真正建成后人有用的珍贵财富。任惠 毛颖华 摄影报道

## 纪念三八国际劳动妇女节101周年



### 上海市五一巾帼创新奖

为了进一步宣传、弘扬世博精神，引领广大女职工在创新驱动、转型发展道路上再创佳绩，拉开上海市女职工“建功‘十二五’、创新绘蓝图”建功立业主题活动序幕，3月4日，上海市总工会举行“世博精神引领女职工创新发展”主题纪念“三八”国际劳动妇女节101周年大会。会上表彰了32位“全国五一巾帼标兵”和33个“全国五一巾帼标兵岗”，10位个人和10项成果获得“第四届上海市五一巾帼创新奖”。

我院感染科主任谢青领衔的科研项目《危重症病毒性肝炎规范化诊疗策略的研究与临床应用》获得了第四届上海市五一巾帼创新奖(成果)。谢青受邀在会上作主题发言。

危重症肝炎是各种原因引起的肝病中病情最重、发展最快、死亡率最高的一种疾病，我院感染科作为全国重症肝炎攻关组主要成员在国内率先制定了危重症肝炎早期诊断标准，提出病情加重的预测指标，建立综合治疗方案，并在国家科技部十一五传染病重大专项课题的推动下，不断探索危重症肝炎的规范化治疗、寻找新疗法和新药物，有机结合内科和外科的治疗手段，建立危重症肝炎的多元化治疗(内科综合治疗+人工肝支持治疗+肝移植)，使危重症肝炎的病死率从80%下降到40%左右。该项目为我国后续危重症肝炎的研究包括全国范围内推广危重症肝炎治疗和发病机制的研究奠定了坚实的基础。

市人大常委会副主任、市总工会主席钟燕群要求，全市广大职工要以先进为榜样，传承发扬世博精神，立足本职、乐于奉献、创先争优，在创新驱动、加快推进经济发展方式转变作出新的贡献。全市各级工会女职工组织要进一步增强服务意识、维权意识，更加主动地代表、维护女职工的合法权益和特殊利益，不断壮大女职工工作的覆盖面和影响力。

市妇联主席张丽莉致词祝贺。市总工会副主席肖焰涛、汪兰洁宣读表彰决定。(青春)

## 交大举行“三八”妇女节先进表彰大会

赵维莅获市教育系统、交通大学“三八红旗手”荣誉  
儿内科获交大“三八红旗集体”称号

本报讯 3月7日下午，上海交大在闵行校区隆重举行“三八”妇女节101周年暨先进表彰大会。交大党委书记、妇委会主任马德秀因在京参加两会，特向全校女教职工发来节日祝福。校长张杰等领导与全校女老师、女医护人员、管理人员和女同学代表欢聚一堂，共同庆祝三八妇女节。

“交通大学的每一个进步都离不开女同胞们的辛勤付出”，张杰校长说，广大女教职工教书育人、诲人不倦；女医务人员救死扶伤、治病救人；女管理人员兢兢业业、无私奉献，共同为交大的发展作了重要贡献。2011年是国家“十二五”的开局年，面对新的形势和任务，张杰希望女同胞们自强不息、勇挑重担、争创一流，共同为加快建设世界一流大学努力奋斗，以优异的成绩迎接建党90周年。

交大妇委会常务副书记苏明宣读了表彰名单。我院血液科副主任赵维莅荣获2009年-2010年上海市教育系统“三八红旗手”、上海交通大学“三八红旗手”；儿内科荣获2009年-2010年上海交通大学“三八红旗集体”称号受表彰，交大领导为获奖集体和个人颁发奖牌。

3月8日，我院女医师女教师联谊会庆“三八”研讨会在科教楼报告厅召开，会上邀请了财务处副处长宋新贤就医院内部绩效制度改革等问题向女医师女教师联谊会成员进行了深入解读和现场交流。



·妇委会·



·青春 摄影报道·

## 多举措促进女性科研人员发展

2010年初，全国妇联牵头联合国家科技、教育、组织人事等多部门启动“女性高层次人才成长研究与政策推动项目”，要求相关各方共同采取措施，切实促进女性人才，特别是高层次人才的发展。自然科学基金委在深入调研的基础上，提出了培养和扶持我国女性科研人员的具体举措。

一、实施同等条件下“女士优先”政策，全面推进女性科研人员培养

在2010年的评审工作中首次明确提出，“在各类项目评审中，注意把握在同等条件下女性科研人员优先的资助政策”。这一政策的实施赢得了评审专家的赞同和支持，各类项目中女性科研人员受资助项目数以及资助率均得到增长。例如，青年科学基金项目女性受资助者由2009年的1991人增加到2723人，增长36.77%；面上项目女性受资助者从2009年的2280人增加到3002人，增幅达31.67%。特别值得指出的是，在目标定位为培养高层次科研人员的国家杰出青年科学基金项目，女性科研人员受资助者人数和资助率都有明显提高，2010年女性科研人员达到32人，而此前女性的年资助者人数一直不足20人；女性资助率达到了13.62%，比男性高出3个百分点，改变了长期低于男性0.5%-3.9%的局面。

二、积极吸纳女性科研人员参与评审工作，充分发挥女性科学家参与资助决策的作用

在大力扶持女性科研人员参加科学研究的同时，不断扩大女性科学家参与科学基金资助决策的范围。2010年参与科学基金项目通讯评议的女性科学家已超过5800人，占评议专家总数约17%，而1986年参与科学基金项目通讯评议的女性科研人员不足千人；在2010年组建的第十三届学科评审组中，女性科学家为141人，所占比例创历史新高达9.2%。

三、完善政策措施，进一步促进女性科研人员成长发展

据统计，现在本专科的女大学生占大学生总数的比例已经达到了49.8%以上，硕士生已经达到了48%以上，博士生也达到了34.7%以上。女科技工作者占我国科技工作者总数的1/3，女性科研人员已经成为我国人才强国战略重要的组成部分。基金委借鉴发达国家科学基金组织的做法，在继续实施“同等条件下女性科研人员优先”政策的同时，采取3项措施。

1、放宽女性申请青年科学基金年龄到40岁。女性科研人员在青年时期承担着哺育下一代和从事科研的双重责任。为保障女性科研人员既能安心生育，又不影响未来科研事业，经研究决定从2011年开始，将女性申请青年科学基金的年龄从原先的35岁放宽到40岁。

2、进一步明确女性可以因生育而延长在研项目结题时间的政策。我们将通过项目指南等文件，明确女性项目负责人可以因孕期和哺乳期延长在研项目结题时间的政策，切实保障女性科研人员在生育中应当享有的权利。

3、逐步增加专家评审组中的女性成员人数。尽管在不同学科领域女性科研人员的分布很不均衡，但我们将在条件允许的情况下，逐步提高各专家评审组中女性成员的比例，不断扩大女性科研人员参与资助决策的覆盖面，充分发挥女性科学家在科学基金资助管理中的作用。  
转自《光明日报》

## 我院获市卫生系统工会知识竞赛三等奖



本报讯(通讯员侯婷婷)为认真贯彻落实《中华全国总工会办公厅关于开展“工会知识竞赛”活动的通知》和《上海市总工会关于组织全市广大职工开展“工会知识竞赛”活动的通知》精神，让广大医务职工更好地了解工会、信赖工会，支

持工会，营造良好氛围，上海市卫生系统工会组织了上海市卫生系统工会知识竞赛，我院代表团参赛并获三等奖。

根据竞赛要求，我院工会组建了由5名职工组成的参赛队，其中正式选手3名，替补选手1名，领队1名。2月23日进行了初赛，共有来自全市各卫生系统38家单位参赛，我院代表队以优异的笔试成绩名列前20名，顺利进入决赛。3月4日，在华东医院进行的决赛中，我院代表队以“工会在我身边”为主题，在即兴演讲、才艺展示等环节发挥出一定的水平，表演的音乐快板，在才艺表现形式方面独树一帜，得到了评委老师的好评，最后获得三等奖，为医院争得了荣誉。

金建青是医务处干事，也是一名共产党员。在瑞金医院工作的这些年，无论是从急诊办到门诊办，还是从医疗事务办到医务处，金建青始终以高度的责任感、饱满的热情、积极的态度，出色地完成了各项工作，以实际行动充分展示了一名老党员无私奉献的精神。

医务处工作任务重、压力大、责任心强，是医院管理环节中必不可少的一个职能部门。金建青同志主要分管全院外科系统病房的临床管理工作，病区多、范围大、事务繁杂，是大家公认的一块“硬骨头”。在分管院长和处长的领导下，金建青不惧困难，迎接挑战，围绕“医疗安全与质量”和“服务临床一线”两个主题，充分发扬服务意识和实干精神。她积极按照领导“工作重心下沉到临床一线”的指示，每周参加分管病区的早交班、三级查房、疑难病例讨论、运行病历抽查等常规医疗工作，促进临床科室进一步规范工作秩序，提高基础医疗工作的内涵质量；疑难危重病人的术前谈话，金建青同志都会到场参加并做好详细记录，促进科室更规范地对待术前评估及谈话沟通工作，进一步强化医疗安全；当临床科室突发事件发生时，她都

## 服务临床一线的好党员

——记医务处干事金建青

在第一时间赶到现场，及时了解情况，并积极地做好协调沟通工作。

多年来她始终每天坚持7点到医院，先打开电子病历系统，将分管病区重病人和手术病人的病史进行梳理，以掌握重病患者的最新病情进展情况，8点刚过就下科室，有针对性地到各个病房巡视，及时地处理问题。由于分管的都是外科系统的科室，重大手术谈话非常多，往往要等到家属凑齐了，医生下手术台了，才能开始进行，每当这个时候，金建青同志总是一个电话随叫随到。她以临床科室的工作需要为先，充分发扬为临床一线服务的精神。特别是在冬天，同事帮忙买来的饭菜热了又热，可总等不到她中午吃饭，好几次一直忙到中午1点多才匆匆回来。

金建青同志出色的工作表现和默默无闻的奉献精神得到了临床科室的认可，也得



到了领导和同事们的肯定，她以实际行动为年轻同志树立了良好的榜样，并被评为2010年度瑞金医院先进个人。(杨静)

瑞金人赞歌

## 集团简讯

### 卢湾分院党员干部进行党风廉政教育

3月2日，卢湾分院召开党员干部大会，全院中层干部、全体党员及入党积极分子参加。党委副书记蔡康民在会上传达了十七届中央纪委六次全会、九届市纪委六次全会和八届区纪委七次全会的重要讲话和会议精神，表示卢湾分院党委将一如既往地加强党风廉政建设和法制教育工

### 卢湾分院志愿者服务保障房建设者

3月3日，卢湾分院4名团员青年参加了由卢湾地区精神文明办联合区志愿者协会举办的“在您身边，为您服务”为服务保障房建设者志愿服务活动，为三林地区的一处保障房建设工地务工人员提供医疗保健的相关咨询。同行的还有理发、电器维修、营养咨询及侵

### 闵行医院召开民主座谈会

近日，闵行医院召开民主座谈会，该院院长沈翔慧介绍了2010年工作情况和2011年的工作计划，并对医院的“十二五”发展规划和2011年工作规划征求了在座的代表的意见。代表们踊跃发言，大家都感到院领导能够在涉及医院发展和广大职工切身利益等重大问题上主动听取各方面群众的意见和建议，充分反映了闵行医

### 远洋医院积极开展创先争优活动

为迎接中国共产党建党90周年，响应上级党委《关于在医学院系统党的基层组织和党员中深入开展创先争优活动的通知》的精神，远洋分院结合实际，积极开展创先争优活动。围绕“充分发挥党的先锋模范作用，竭诚为他人提供需要的服务”宗旨，在服务窗口设立“党员示范岗”，并要求每位

### 远洋分院推行医院后勤用工制度改革

远洋分院针对保障部人员老化的现状，对医院后勤用工进行服务外包和劳务派遣，采取委托外单位管理，实行老人老办法，新人新办法，平稳交接，确保医疗服务工作顺利进行。食堂托管后，无论从菜的花色品种，食堂的环境卫生，还是餐饮服务的质量等方面都有所改善，也得到了职工的认可。(路玉玲)

## 聚焦医院集团

