

瑞金醫院報

RUIJIN HOSPITAL NEWS

2011年1月30日

第393期

http://www.rjh.com.cn

卫生部关于在全国卫生系统 开展向王振义同志学习活动的通知

各省、自治区、直辖市卫生厅局，新疆生产建设兵团卫生局，部直属各单位、部机关各司局：

2011年1月14日，中国工程院院士、上海交通大学医学院附属瑞金医院终身教授、上海血液学研究所名誉所长王振义同志荣获2010年度国家最高科学技术奖。卫生部决定，在全国卫生系统广泛开展向王振义同志学习活动。

王振义1924年11月出生于上海，1948年毕业于震旦大学医学院，获医学博士学位。曾任上海第二医科大学校长、上海血液学研究所所长等职务，1994年当选为中国工程院院院士，现为上海交通大学医学院附属瑞金医院终身教授、上海血液学研究所名誉所长。

(下转第3版)

我院与区域内6家医疗机构组建医疗联合体 上海首个“区域医疗联合体”在卢湾区签约扬帆

上海市副市长沈晓明出席并讲话

本报讯(通讯员宋国梵) 上海医改又推新举措：由市医改办、市卫生局等联合举办，由我院领衔担任卢湾区医疗卫生“旗舰”，区域内6所一、二级医疗机构联合组建了上海首个区域医疗联合体(下称“医联体”)的签约仪式1月28日上午在卢湾区政府举行。这一签约仪式，标志着上海医改启动公立医疗机构改革在创新体制机制、纵向整合医疗资源、更好方便老百姓就医上取得历史性的突破。同时，这也是卢湾区在11年前与我院合作率先组建医疗集团之后的又一重要举措，上海市副市长沈晓明出席并作重要讲话。

据市卫生局局长徐建光介绍，上海推行建立的“医联体”，是一种“3+2+1”紧密型联合的模式。即由一所试点三级医院，联合若干所二级医院、社区卫生服务中心，组成以联合体章程为共同规范的紧密型非独立法人组织，“医联体”在卢湾试点后，将在全市进一步推广，并在体制和运行管理上大胆突破和创新。

“医联体”成立联合理事会。作为最高决策机构，主要负责联合体所属医疗机构的总体规划、资源统筹调配、重要人事任免、医保额度分配

等重大事项的决策，并实行理事会领导下的总监负责制。联合体内部探索构建统一、节约、高效的内部运行机制。

“医联体”实行统一运行管理。“医联体”内各医疗机构的院长由联合体总监会相关部门共同提名，经理事会同意后按程序任命。医务人员柔性流动，财务统一管理，探索组建统一的后勤服务平台和医疗设备、药品、耗材等医用物资的统一采购平台。

“医联体”实行统一资源调配。“医联体”内以信息化为基础，开展检验检查结果互认、预约诊疗、双向转诊、继续教育等院际协作服务，推动资源共享，优化服务流程。“医联体”将建立区域的检验检查中心和影像诊断中心等辅助诊断中心。统筹规划学科布局。强化学科间的优势互补与合作，积极开展科研和教学等等。

“医联体”创新服务模式。“医联体”内各医疗机构明确分工，密切合作，形成横向到边、纵向到底的服务网络，推进服务模式的转变与创新。注重健康管理，加强居民的健康监测和慢病预防；注重全专结合，联合体内三、二级医院的专科医生和社区卫生服务中心的全科医生，联合对相关疾病及其并发症进行诊疗；注重全程连续，为患者提供双向转诊服务，建立涵盖治疗、康复和护理功能连续、全程的服务链。

“医联体”创新服务手段。“医联体”内率先开展预约诊疗、检验检查结果互认、临床路径管理、电子病历、医师多点执业等服务手段创新。

据市卫生局介绍，在卢湾区建立的首个区域医疗联合体，共有7家医疗机构组成：三级医院为我院，二级医院有2家：分别为我院卢湾分院(卢湾区中心医院)、卢湾区东南医院，一级医院有4家：分别为五里桥街道社区卫生服务中心、打浦桥街道社区卫生服务中心、淮海中路街道社区卫生服务中心、瑞金二路街道社区卫生服务中心。建立“医联体”后，社区居民可以签约在“医联体”内就医，也依然可以持医保卡在全市各医院就医，但在“医联体”签约就医可以享受诸多好处：凡是签约居民可享受联合体建立的包含一、二、三级医院诊疗信息的健康档案；凡是签约居民可享受相对优先的门诊、住院的转诊通道，可在社区预约到专家门诊；凡是签约居民可在社区卫生服务中心预约大型检验检查等等。

贺信

彭承宏同志：

欣悉您以第二完成人身份荣获2010年度国家科学技术进步奖二等奖，我代表九三学社上海市委员会向您表示衷心的祝贺！

您长期从事肝胆胰外科及器官移植，以及肝癌、门脉高压症、胆囊癌、肝管癌、胰腺肿瘤、腹腔镜等临床治疗方面的研究，经过潜心钻研，不断探索，在多模式部分肝移植关键技术及其临床应用项目上取得了突出的成绩，获得此项荣誉是您的光荣，也是九三学社的骄傲。祝您在今后的工作中再接再厉，弘扬爱国主义科学精神，为“十二五”规划的实施，为提高我国的科技自主创新能力不断做出新的更大的贡献！

值此佳节来临之际，谨祝您新春愉快，阖家幸福，平安健康。

此致
敬礼

九三学社上海市委主委 **赵雯**
上海市副市长
二〇一一年一月二十一日

由李宏为、彭承宏、沈柏用等领衔的课题《多模式部分肝移植关键技术及其临床应用》获得国家科技进步二等奖，九三学社上海市委主委、上海市副市长赵雯发来贺信。

我院第十四届工会委员会 选举产生工会委员会和工会经费审查委员会 杨伟国当选工会主席

我院第十届职工代表大会第一次会议胜利召开

本报讯(通讯员薛建元) 1月4日下午，我院第十四届工会会员代表大会第一次会议召开，200余位工会会员代表和列席代表出席会议，院长朱正纲、党委书记严肃等医院党政领导到会。会议选举杨伟国为工会主席，赵青、青春、薛建元和刘艳为工会副主席；选举宋新贤为工会经费审查委员会主任，青春为女工委员会主任。院党委副书记、工会主席杨伟国作了《瑞金医院第十三届工会委员会工作报告》。

会上，院党委书记严肃、交大医学院副书记、工会主席夏小和、市总工会副主席张浩分别讲话。

杨伟国在工作报告中说：要以科学发展观为指导，围绕我院的“十二五”发展战略和奋斗目标，团结动员广大职工，同心同德，实践创新，开拓进取，站在新起点，开创新局面，实现新发展，为构建和谐瑞金再立新功。

在回顾了过去五年工会工作历程后，杨伟国提出：做好新形势下的医院工会工作，首先，必须坚持党的领导，必须坚决贯彻上级工会的要求和部署，把院工会、部门工会和工会小组融和成强有力的工作团队；其次，院工会工作要始终围绕医院中心工作，以服务发展大局，服务广大会员作为明确定位、履行职责、体现作为的契合点；第三，要始终凸显出会员的主体地位，院工会的任何工作要以会员的共同利益作为出发点和落脚点；最后，院工会要始终保持奋发有为的精神状态，勇于解放思想，勇于探索创新，力求扎实工作，力求永葆生机与活力。今后五年的主要工作目标：切实提高职工创新发展、建功立业的责任感和使命感，工会工作由福利型向民主管理型转变，由活动型向自主参与型转变，促进职工在医院建设和发展上建功立业；切实提高职工的整体素质和自主发展能力，争创“学习型组织”，争当“知识型会员”，切实保障职工共享医院发展成果的合法权益；切实增强职工在医院文化和精神文明建设中的主体地位，争取全国文明单位三连冠；切实打造一支适应发展要求的工会干部队伍。

196位到会工会会员代表采用无记名差额选举投票方式，经过监督和计票，选举了我院第十四届工会委员会委员和第十四届工会经费审查委员会委员。大会表决通过了会议决议，新一届工作班子召开第一次会议。



本报讯(通讯员侯婷婷) 我院第十届职工代表大会第一次会议于1月26日在科教楼报告厅召开。市总工会副主席张浩到会致辞，我院院长朱正纲作工作报告，党委书记严肃出席会议。并有来自医院各条战线的职工代表、部分特邀老领导、老专家参加。

大会在《中华人民共和国国歌》声中隆重开幕，院党委委员、工会副主席赵青主持。大会听取了朱正纲院长的《2010年医院工作总结和2011年医院工作计划》报告，财务处处长顾国青、院办主任胡伟国以及财务处副处长宋新贤分别作了《2010年财务决算和2011年财务预算》、《九届五次职代会提案落实情况》、《瑞金医院绩效管理 and 分配原则的方案(试行)》的报告。

朱正纲院长工作报告实事求是地总结了过去一年，医院坚持以科学发展观为统领，以战略规划为先导，团结和带领全院职工，抢抓发展机遇，聚焦内涵建设，抓落实、求突破，顺利完成了预期的目标。2011年工

计划则以党的十七届五中全会精神为指导，坚持解放思想，坚持改革创新，面对新医药卫生体制改革方案的机遇和挑战，牢牢把握医院“十二五”发展目标，不断增强职工的竞争意识、成本意识、创新意识、服务意识，坚持医疗、教学、科研、管理并举，促进医院的可持续发展。传承医院百年文化，落实全面绩效考核，把我院建设成为医疗质量过硬、创新人才辈出、学科建设全面、社会贡献卓越的“亚洲一流医疗中心城市的示范性医院”。

开幕式当天下午，职代会进行分组讨论，职工代表就朱正纲院长的工作报告等进行热议。1月27日下午召开了“全面推进我院绩效管理和分配制度改革座谈会”，职工代表对医院分配制度的完善和改革建言献策。

1月28日，本届职代会顺利闭幕，通过了《2010年医院工作总结和2011年医院工作计划》的报告和《瑞金医院绩效管理和分配原则的方案(试行)》，形成了《上海交通大学医学院附属瑞金医院第十届职工代表大会第一次会议决议》。

年度先进个人及集体表彰
王振义院士事迹宣讲打动我院职工

本报讯(通讯员朱文秀) 1月24日下午，我院在白玉兰剧场召开了“祝贺王振义院士荣获国家最高科技奖暨瑞金医院2010年度先进表彰大会”。我院院长朱正纲、党委书记严肃等医院党政领导悉数参加。

大会首先进行了2010年度先进表彰，授予全国、市、局级先进个人获得者陈赛娟等11位同志为我院先进个人；授予乳腺疾病诊治中心等20个科室和班组为我院先进集体；授予张凤如等51位同志为我院先进员工。

表彰结束后，王振义院士在全场雷鸣掌声中走上舞台，朱正纲院长、严肃书记上台向王院士赠送纪念品，向王院士

新年伊始，我院的职工代表大会就涌现出浓浓的民主氛围，职工代表们为了医院的新发展，为了让我们能在更民主、更和谐的氛围中工作得更好、生活得更好充分尊重和运用了代表所具有的民主权力。在整个职代会期间，包括分组讨论、座谈会和审查表决，代表们认真肩负起了民主管理的职责，积极广开言路、建言献策、集思广益，提出了许多富有建设性和创新性的意见和建议，在审查表决时更能依据自身的判断而做出不同的选择。我们应该为有这样的职工代表而骄傲，也应该为瑞金有这样民主管理的进步而欣慰。医院的建设与发展不但是领导的事，也不只是少部分干部的事，而应该是全体职工共同的事业，从本次职代会上我们看到了新的气象，更感受到了瑞金未来发展

的坚强信心。

在医院工作中我们不可否认确实存在有许多问题和难点，对照我们的发展目标，对照国际一流医院的标准，对照国家级医院的要求，我院在许多方面需要进一步改进和提高的地方。平时我们一直在强调危机意识，也

新的一年我们有许多工作需要更有更大的突破，在院的发展战略上需要更全面的突破，在医院的改革和发展上需要更全面的突破，在医院的建设上需要更全面的突破，在医院的内部管理上需要更全面的突破，在医院的科研教学上需要更全面的突破，在医院的后勤保障上需要更全面的突破，在医院的精神文明建设上需要更全面的突破，在医院的整体内涵建设上需要更全面的突破，在医院的可持续发展上需要更全面的突破，在医院的百年文化建设上需要更全面的突破，在医院的示范性医院建设上需要更全面的突破。

相信在共同的愿望、热情和努力下，我们一定能以更多的信心和勇气来前进，也一定会迎来又一年丰硕的收获。

杨伟国

全面推进我院绩效管理和分配制度改革座谈会



本报讯(记者朱凡) 1月27日上午十点,十届一次职代会召开了“全面推进我院绩效管理和分配制度改革座谈会”,姜昌斌副院长主持会议。首先由财务处宋新贤副处长就我院绩效管理和分配制度改革进行了详细讲解,随后各职工代表争先恐后,畅所欲言。

青春:今年的两会韩正市长明确了将在第一季度推出医改方案,我院在此时推行绩效管理,希望这是维护职工利益、激发创造力的试金石。在实施任何改革期间,都需要更多的沟通与交流,职代会的座谈会给了我们很好的机会。

郑宇:我建议奖金分配中重视会诊,会诊的医生应该从叫会诊的科室收取会诊费和操作费,这样才能提高会诊的积极性。轮转医生在各个科室也是分布不均,我认为要提高住院医师的使用成本,不能把他们当廉价劳动力。

刘建荣:我们科室针对绩效管理的方案进行了全科讨论,认为护士的费用占科室的比例应该由医院给予统一,而专家门诊的费用至今很低,与外院的专家门诊挂号费相差很大,我们可以将新晋高级职称专家的挂号费与资深高级职称专家的挂号费拉开差距。另外,希望财务处开通网上查询功能,使得各科室明确各自的收支。

施晓群:护理人员对于条块考核的内容比较关心,希望得到领导与各科室的重视。当然护理部也一定会遵循多劳多得的原则,进行合理的分配。

周青:据我所知,门诊输液室工作环境差,压力大,需要高度的责任心,但是奖金非常低。门诊预检护士每天早上5点多就要到医院,而专家门诊的护士7点多还无法下班,我们呼吁要重视这些高压低薪的科室,能够给予类似的科室一些政策倾斜。

沈周俊:我认为在考虑公平的同时要更多地调动护理工作人员的积极性,打破原本已经老化的分配方案。我们还希望在科研和教学上拿到额外的奖金,以支持科室的可持续发展。

姜昌斌:我们院科二级分配,每个科室都应该成立绩效管理小组,共同制定公开、透明的考核方案,我们从明年起将对科室分配有所干预。

邵洁:住院医师团队也应该产生职工代表,我们有的轮转医生月薪较低,也希望医院绩效奖金不要忘了这个群体。

吴蓓雯:大家对护士的分配方案非常关心,原来各个科室护士的收入差异很大,为了体现护士的工作价值,我们才草拟了现在的方案,我保证护理部不会截留一分钱,从各科得来的收入将全部用于临床护士奖金分配。我们现在正在根据不同的科室不同的操作赋予不同的分值,进行统计测算,从工作量、工作质量和工作效率三个方面进行考核,希望尽量做到公平,当然我们也需要各科主任的支持与配合,更希望科主任能够有效地发挥护士职能。

王春兰:对于护士的条块考核,是否可以按比例从30%到50%慢慢调整。另外,烧伤科护士虽然没有打针冲药,但配合医生换药,其实工作量是很大的。

窦懿:我想知道门诊的初诊病人如何规定,如果是按照第一次到门诊算初诊,那么烧伤科也很尴尬,因为烧伤的病人初诊大多是在急诊,这个问题需要考虑一下。

朱宏:放射科摊子大,加班多,科室拿不出补休,如何保证医务人员得到休息,是否医院可以出一个规定。

何美朵:现在很多儿科专科医院挂号费300,加急费200,我们这里类似收费项目都没有,我觉得小儿科也可以向专科医院学习,增加一些病人需要的项目,达到双赢。

曹伟新:开源的问题很重要,专家门诊收费要提高,医院应该和物价局商定增加一些项目。我们还发现很多项目我院不收费,但是别的医院都在收费。拿我们营养科来说,常常为病人咨询超过半小时却不能收费,所以说堵漏也很重要。

姜昌斌:我们职工代表踊跃发言,提出了很多很好的问题和建议,相信宋新贤副处长会很好地整合这些内容,补充进我们的绩效管理办法。我们医院如何做大,寻找新的增长点,这些需要职能部门进行思考;而我们医院身为公益性医院,社会责任不容推卸,这也需要我们认真执行;我们今天很多问题探讨的是绩效考核,这只是绩效管理的一个内容,如何真正做好绩效管理,需要我们更多学习。

严肃:现在整个社会都非常关注民生,我们医院也不例外,如何提高职工待遇,提升职工的满意度是我们始终在考虑的问题。其实我们每年对职工的奖金分配投入都在增加,但是很多草根阶层没有体会到,这就需要我们院科两级管理落到实处,绩效办公室要重视职工的意见不断进行整改,护理部要对各科护士进行统一培训和调配,尤其是各临床科室的管理要体现成本效益概念和绩效概念。当然,在关注绩效的同时我们不能忘了文化建设,瑞金有着百年文化的积淀,大医精诚的人文精神,这些无形的财产无法量化,救死扶伤也没法用金钱衡量,但是每个人都要有自己的道德银行,每个人的“医德收入”也不能忽视。

朱正纲:每位职工辛苦上班为的就是养家糊口,所以提高职工待遇是我们重要的职责。我们每年要投入很多进行科研和设备更新,否则医院发展会受到影响,所以可用于分配的资源有限。如何把有限的资源分配得更加公正、公平,调动大家的工作积极性呢,推进绩效管理势在必行。其实我们今年职工总收入增加超过19%,超额完成去年职代会的目标,但是今后几年我们都将有很大的支出,而每年的增长可能不到5%,所以我们必须节约成本用于分配。要想做好绩效管理,单靠行政部门是远远不够的,需要每个科室每位员工的大力支持。我要求所有数据都要明明白白让大家知道,让大家积极思考,不断改进。当然,绩效管理并不仅仅体现经济,如果不与满意度、医疗、教学、科研多方面结合,肯定是不公平的。任何方案都不可能十全十美,我们只能在做的过程中不断完善,更好地保护员工积极性,使医院获得更好的发展。



保持活力 主动投入

2010年度团委总结交流会顺利举行

本报讯(通讯员汪敏娟) 1月21日,2010年度院团委总结交流会在广慈三楼多功能厅举行,来自全院各条战线的团员青年参与了本次会议。会议由团委书记汪敏娟主持,院党委副书记杨伟国等领导出席了会议。

团委书记潘睿俊作为第十三批上海援滇青年志愿者服务队副队长做工作汇报,他以一名青年医生的身份带领大家走入山区,去体验山高路远、缺医少药的贫困地区的疾苦,同时,他以一名普通青年的身份满腔热血地号召全院团员青年积极投入到志愿者活动中,用付出承担责任,用奉献来体验人生。

团委书记陈康做2010年团委工作总结

和新一年的工作展望。在过去的一年中,在全院团员青年的全力支持下,院团委获全国“号、手”创建工作优秀组织奖、全国三级综合医院优质服务先进集体(目前评审中)、上海交通大学五四红旗团委等荣誉。撰写的《医院青年医务人员思想状况与发展干预》获交大医学院党建研究课题成果二等奖。展望崭新的2011年,团委将在党委的领导下,以服务基层青年职工为目标,引领全院团员青年同心同德,再接再厉,奋发图强,为瑞金的辉煌增添一抹青春的亮色!

多位来自临床一线的青年职工代表也就新年团工作提出了建议和期望,内容包括团支部活动、瑞金论坛的活跃度以及

与党支部的沟通交流等方面。

最后,党委副书记杨伟国讲话,杨书记首先对在过去一年中积极投入志愿工作的“彩虹家园”志愿者表示感谢,感谢大家的辛勤劳动开创了院志愿工作常态化的新局面;杨书记要求基层团支部继续保持思想上的活力来吸引更多的青年主动投入,也要团委加大对基层团支部的支持力度,调动团干部的工作积极性;杨书记希望在崭新的一年里,青年朋友们能体会时代赋予的机遇、责任和勇气,并通过真情奉献来体验生活中的“真、善、美”!

本次大会还表彰了在2010年获得上海市、交大和医学院等荣誉的先进集体和个人。会议获得圆满成功。

瑞金医院 2010 年度光荣榜

一、全国先进集体：

全国无烟医院：瑞金医院
 第三届全国医院(卫生)文化建设先进单位：瑞金医院
 全国厂务公开民主管理先进单位：瑞金医院
 民进全国先进基层组织：民进瑞金医院支部
 2008-2009 年度全国卫生系统“号、手”创建活动优秀组织奖；医院团委
 中国农工民主党社会服务工作先进基层组织；农工瑞金医院支部

二、全国先进个人：

2010 年全国先进工作者：陈赛娟
 全国医药卫生系统先进个人：陈尔真
 全国优秀科技工作者：朱正纲 宁光 陈楠
 2010 年全国用户满意服务明星：王明亮
 创建无烟医院贡献奖：吕安康 姚小仙
 中国农工民主党 2007-2009 年度社会服务工作先进个人：胡大佑

三、市局级先进集体：

2008-2009 年度上海市职工最满意(事)业单位：瑞金医院
 2009 年上海市用户满意服务明星班组：内分泌代谢临床中心
 上海交通大学 2009-2010 年度三八红旗集体：儿内科
 2010 年上海交通大学校长奖：内分泌代谢科糖尿病防治小组
 上海市共青团号：计算机中心
 上海交通大学共青团号：职工教育培训基地团支部
 2009 年度上海交通大学五四红旗团组织：医院团委
 2008-2009 年度先进职工之家：医院工会
 2010 年上海市用户满意服务明星班组：灼伤整形科

四、市局级先进个人：

2007-2009 年度上海市先进工作者：宁光
 2009-2010 年度上海市三八红旗手：陈绍行
 2010 年上海市归侨侨眷先进个人：王士礼
 2009 年上海市用户满意服务明星：王明亮
 2010 年上海市用户满意服务明星：陈伟红
 上海市优秀思想政治工作者：杨伟国
 第三届五一巾帼创新奖：陈楠
 上海市志愿者活动优秀组织者：蔡伟
 2008-2009 年上海市优秀志愿者上海青年志愿者赴滇扶贫接力队：陈康
 上海市教育系统三八红旗手：赵维莅
 上海市医务职工科技创新新人奖提名：赵维莅
 2009 年上海市教卫党委系统精神十佳好人好事：为雪龙号保驾护航
 2008-2009 年度上海市五好文明家庭：泌尿外科孙福康家庭
 2006-2008 年度上海市华人华侨杰出创业奖：朱军
 上海市社区、企事业单位献血考核工作优秀个人：何小平
 上海交通大学“比翼双飞模范佳偶”：感染科王晖夫妇
 上海交通大学青年岗位能手：谢冰
 上海交通大学优秀团干部：丁芸 曹慧琼

上海交通大学优秀团员：蒋薇薇 杜凌燕 杨颖 潘琦
 2008-2009 年度支持工会工作好领导：杨伟国
 2008-2009 年度优秀工会工作者：薛建元
 2008-2009 年度优秀工会积极分子：
 徐兆平 蔡杏兴 汤美萍 刘兆森 侯婷婷
 2010 年度上海市科技奖励与成果管理先进个人：叶蓓华

五、2010 年度瑞金医院先进集体：

乳腺疾病诊治中心、内分泌代谢病科、特需十二病区、灼伤整形科、门诊部、检验科、临床输血科、后勤服务中心被服供应班、呼吸科医护组、科技发展处、医务一处、肾脏内科、急诊蓝帽子服务队、心脏内科 CCU、泌尿外科、保卫科、卢湾分院外科七病区、闵行医院内科医生组、台州中心医院神经内科、远洋分院外科

六、2010 年度瑞金医院先进员工：

张凤如 徐志红 吴晓萍 张俊 孙福康 王晓宁 赵卫国
 康磊 徐英 杜联军 金建青 黄雅珍 杨勇 王朝晖
 刘军 戴然然 李飞跃 闫焱 陈晨 周德斌 沈建中
 刘渠凯 庄炎 唐晓峰 陈雨萍 陶永琳 杨秋蒙 张世瑜
 顾秋莹 张伟滨 王琛 林靖生 卫静淑 钟慧 贾辰飞
 赵珏 吴凯南 林艳艳 蒋薇薇 严超 吕安康 陆勇
 潘睿俊

七、世博各类先进集体：

上海世博工作先进集体：瑞金医院
 上海市卫生系统世博工作优秀集体(第一批)：瑞金医院
 上海市卫生系统世博工作优秀集体(第二批)：瑞金医院
 上海市卫生系统世博医疗卫生保障先进集体：瑞金医院
 上海市卫生系统世博现场急救技能比赛第二名：瑞金医院
 上海市窗口服务先进集体：瑞金医院世博园区医疗保障队
 上海市卫生系统世博服务品牌奖：急诊蓝帽子服务队
 上海市卫生系统世博服务卓越奖：瑞金医院门诊
 上海市卫生系统迎世博十佳文明班组：感染科医护组
 “创先争优，世博先锋行动”五好基层党组织：瑞金医院世博医疗站临时党支部
 上海市五一劳动奖状：血液科
 上海市工人先锋号(第一批)：世博园区医疗保障队
 上海市工人先锋号(第三批)：9号楼8楼干部保健医护组
 上海市卫生系统世博工作优秀班组(第一批)：世博园区医疗保障队、9号楼8楼干部保健医护组
 上海市卫生系统世博工作优秀班组(第二批)：血液内科
 上海市卫生系统世博医疗卫生保障先进班组：世博园区医疗保障队、9号楼8楼干部保健医护组、血液内科
 “与世博同行”全国青年文明号：世博园区医疗队“青年文明号”
 交大医学院世博工作优秀组织奖：医院团委

八、世博各类先进个人：

上海市教卫党委系统“世博先锋行动”优秀共产党员：袁克俭
 上海市卫生系统迎世博“微笑服务天使”：王明亮
 上海市用户满意服务明星(个人)世博卓越服务奖：陈伟红
 中国 2010 年上海世博会志愿者工作先进个人：费健
 上海市世博工作优秀个人(第一批)：费健
 上海市世博工作优秀个人(第三批)：高卫益
 上海市卫生系统世博工作优秀个人(第一批)：费健 李雯珏
 上海市卫生系统世博工作优秀个人(第二批)：高卫益 高海君 裴桂芹
 上海市卫生系统世博医疗卫生保障工作先进个人：
 费健 李雯珏 高卫益 高海君 裴桂芹 许斌 刘渠凯
 陈明敏 王爱琴 俞海瑾 蔡敏 邱巍 周瑜琳 钟慧
 董峰 周洁 陆晔 夏杰 邱洁颖 罗晓颖
 交大医学院世博志愿者先进个人：荣岚 周德斌
 上海市侨联“亲情中华世博行”优秀志愿者：周瑜琳

九、优秀人才类：

国家级精品课程血液学：内科教研室
 国家级精品课程外科学：外科教研室
 宝钢教育奖优秀教师奖：陈克敏
 交大医学院优秀教学团队：内科教学团队、临床实训教学团队
 上海领军人才“国家队”：董建华
 上海高校特聘教授(东方学者)：李克勤
 上海高校讲座教授：蔡东升
 中组部“千人计划”：任瑞宝
 上海交通大学医学院“新百人计划”：
 阎骅 王刚 张奇 余韵 苏丽萍
 中国女医师协会“女医师终身成就奖”：许曼音
 中华医学会烧伤外科学分会“烧伤终身成就奖”：杨之骏
 国家药典委员会“中国药典发展卓越成就奖”：陈家伦

十、科学技术类：

国家最高科学技术奖：王振义
 国家科技进步二等奖：李宏为
 上海市科技进步一等奖：沈卫峰
 上海市科技进步二等奖：陈楠
 上海市科技进步三等奖：索仲良
 上海市科技进步三等奖：张欣欣
 上海市科技进步三等奖：陈生弟
 教育部自然科学一等奖：陈生弟
 教育部科技进步二等奖：沈卫峰
 中华医学科技一等奖：董建华
 上海医学科技二等奖：沈卫峰
 上海医学科技二等奖：张欣欣
 上海医学科技二等奖：赵维莅
 上海医学科技三等奖：夏振伟



乳腺疾病诊治中心：目标一致，理想远大



内分泌代谢病科：科室的每一位成员都很重要



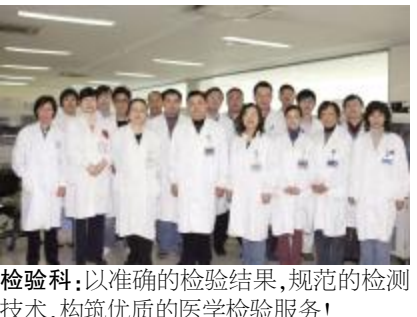
灼伤整形科：我们是一支“关键时刻挺身而出，能战能胜的队伍”



特需十二病区：技术上追求精益求精，服务上追求全心全意



远洋分院：用心去想，用心去做，踏踏实实走好每一步



检验科：以准确的检验结果，规范的检测技术，构筑优质的医学检验服务!



呼吸科医护组：医疗教学科研人才，呼吸科踏上快车道! 甲流世博边线火，处处都有呼吸科的身影!



临床输血科：精益求精 持之以恒



后勤服务中心被服供应班：倾注满腔的热情和全部的体力，为全院职工和全体病员提供最干净整洁的衣被。



科技发展处：凝聚产生力量，团结诞生希望



急诊蓝帽子服务队：急病人所急，想病人所想



医务一处：服务临床，竭诚奉献



肾脏内科：团结、创新，生生不息!



泌尿外科：励志砺精 山高水长 仁心仁术



心脏内科 CCU：路漫漫其修远兮，吾将上下而求索



保卫科：保一方平安，做和谐卫士



门诊部：虽然我们每一个人不是最优秀的，但我们在一起却组成了一个优秀的集体，它能够使遇到的任何困难都迎刃而解。



卢湾分院外科七病区：患者安全在心中，质量意识在脑中，主动关心在手上，微笑服务在脸上。



闵行分院内科医生组：健康所系，生命所托，尽我所能，为民服务，救死扶伤，追求卓越



台州中心医院神经内科：为了您的健康，我们不懈努力!

先进集体 获奖感言