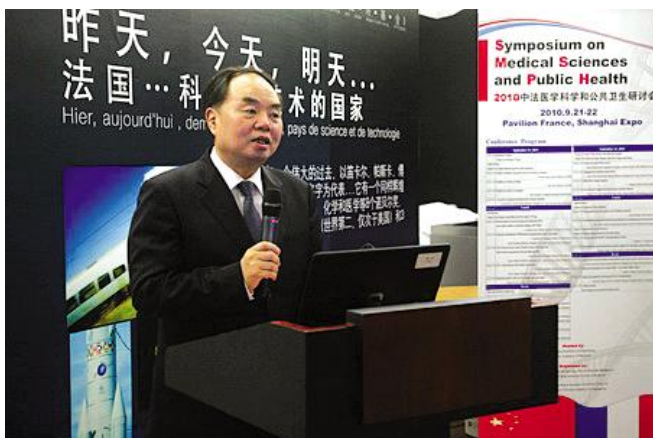




## 中法医学科学与公共卫生研讨会在世博法国馆举行

### Better Care for Better Life



随着经济发展和生活水平的提高,人们更加关注健康和民生问题。经济全球化和人员国际交往的日益频繁,也给各国带来了相似的医学和卫生问题,要应对这样的挑战,仅靠单一国家的力量已不足够。为促进中法双方在医学科学领域的学术交流与合作,由中国工程院和法国医学科学院主办,我院上海血液学研究所和上海市中国工程院院士咨询与学术活动中心共同承办的“中法医学科学与公共卫生研讨会”在中秋节前一天隆重开幕。论坛由中国卫生部副部长陈竺和法国医学科学院 Jacques Caen 教授任大会主席。

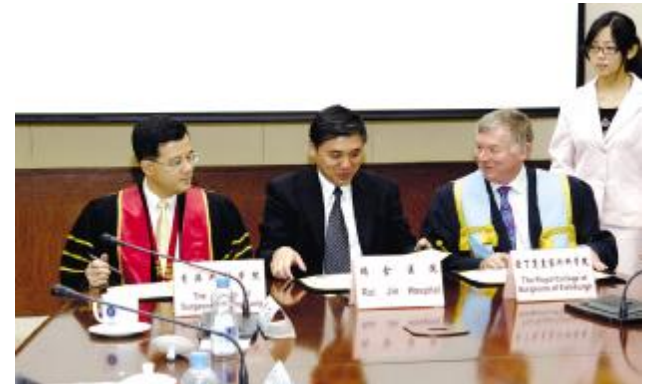
会上,两国院士专家就医疗评估和医疗改革等卫生管理热点议题进行交流。陈竺部长虽无法亲自到场参会,但在视频致辞中详细介绍了近年来中法双方在医学科学领域的合作,并表示接下来仍要加大对基层基础设施、基层医疗人员培训的投入。法国医学科学院院长 Roger Henrion 希望双方共同关注医疗改革这个重大议题。上海市副市长沈晓明表示在深化新一轮医疗改革的过程中,医学

科学的支持很重要。在公共卫生板块论坛中,上海市卫生局局长徐建光详细介绍了上海市医疗改革现状,面对人口老龄化、流动人口增多的严峻形势,上海将继续探索医疗资源整合,健全基层医疗卫生服务体系,推进公立医院改革实践,建立住院医师规范化培训制度,建设卫生信息化系统,使人人享有电子健康档案。

此外,两国专家还以中法合作成功治愈急性早幼粒细胞白血病为典范深入探讨白血病的发病原理和靶向治疗策略;展望基于干细胞治疗严重危及人类健康的心血管疾病和组织工程修复器官的前景;还将介绍心脏、肝脏等器官移植的重大进展;脑卒中、药物遗传学等也是中法专家共同关注的热点。

正如法国国家卫生评估机构主席 Laurent Degos 在论坛中提出的“Better Care for Better Life”,中国工程院和法国医学科学院在医学科技领域的交流合作,将继续发挥两院的学术优势,共同应对全球性的疫病防治,促进两国在医药卫生领域的创新发展。

本次论坛由中国工程院刘德培院士、院长耿院士和陈赛娟院士任中方组委会主席,王振义院士、郑树森院士及 12 位法国专家共同出席了会议。



我院成为爱丁堡皇家外科学院专科医生培训基地

上海住院医师规范化培训再上台阶

本报讯(记者朱凡)9月19日,我院与英国爱丁堡皇家外科学院、香港外科医学院举办培训基地揭幕典礼,我院正式成为上述两家机构联合认证的培训基地,这是上海市首家通过英国爱丁堡皇家外科学院和香港外科医学院联合认证的普外专科住院医师培训基地。

我院长朱正纲指出,此次培训基地的揭牌将促进我院不断提升住院医师培训水平,从而带动中国医师队伍的培育和形成。英国皇家爱丁堡外科学院院长戴维先生认为,对院的认定是双方全新的开始,今后必将有广阔的合作前景。香港外科医学院院长杨重光也信心十足,指出通过与国际接轨的外科医师培训、评估和考试制度,定将为国内医师培训的规范化、制度化作出贡献。

我院自90年代开始住院医师规范化培训工作,形成了比较成熟的管理、考核制度。2006年被卫生部认定为“专科医师规范化培训基地”,在全国率先推行了住院医师培训新模式探索,让住院医师参加各种临床查房与讨论、病案管理等,规范化地全程参与管理病人,并养成良好的职业素质和严谨的科学作风。2009年我院成为首批上海市住院医师规范化培训基地。今年上海已开始全面实行对住院医师以“社会人”身份进行的规范化培养制度,我院精益求精,矢志以国际标准来要求住院医师规范化培训的质量。“英国爱丁堡外科学院认证体系(ESSQ)”是世界最高水平的外科专科医师培训系统,通过该系统考试的医生将获得在英联邦国家行医的资格。此次培训基地的揭牌证明我院外科住院医师规范化培训已经达到国际先进水平,并将以国际标准严格管理住院医师培训,相信此举必将推动上海乃至全国住院医师培训和实践水平的整体提高。

据悉,英国和香港两家外科学院对我院外科医生培训基地的考察认证工作从年初开始,通过多次会议交流、实地考察、住院医师面试等各种环节的详细考评,最终确定我院外科医生培训基地符合国际标准,核准授予爱丁堡皇家外科学院培训基地铜牌。

### 创先争优在瑞金

## 我院世博志愿者获上海卫生系统表彰

本报讯(通讯员朱文秀)为了深入贯彻落实市委、市政府和卫生部世博保障工作要求,根据市迎世博窗口服务指挥部、市文明办和市总工会部署,上海市卫生局、市卫生系统精神文明委、市医工会联合开展了上海市卫生系统世博运行保障、文明服务立功竞赛活动。

为表彰第一批在竞赛活动中作出突出贡献的

集体、班组和个人,经评审,全市共有 13 家单位、40 个班组、70 位同志分获殊荣。我院获如下荣誉称号:

上海市工人先锋号	瑞金医院世博园区医疗保障队
上海市世博工作优秀个人	费健
上海市卫生系统世博工作优秀集体	瑞金医院
上海市卫生系统世博工作优秀个人	费健、李雯珏

文件指出希望受到表彰的集体、班组和个人不自满、不松劲、不懈怠,为世博再立新功。同时也希望全市各医疗卫生单位和医务工作者以受到表彰的集体、班组和个人为榜样,再接再厉,顽强拼搏,以勤奋的工作和出色的表现,确保世博医疗卫生保障工作顺利有序,为举办一届成功、精彩、难忘的世博会作出新的贡献。

### 第三季度医疗质量讲评会提出要求

## 规范制度 注重环节 合理用药

本报讯(记者朱凡)9月27日,我院召开第三季度全院医疗质量讲评会,200 余位临床一线医护人员参加。

医务一处副处长金筱姿首先进行了医疗案例点评,对我院临床工作中的典型病例作了详细介绍。每个病例他都深入探讨,分析了主客观等多方面原因,强调医护人员必须重视病情变化,驻守临床一线必须是符合资质的医护人员。

药剂科主任杨婉花随后进行了处方点评,她指出如今用药越来越多,花费越来越高,处方也越来越复杂,用药安全问题日益突出。她从用药程序和联合用药等方面入手,通过生动的病例阐述了药物不良反应的严重后果,她重申了规范的处方类型和适宜用药的重要性,尤其指出不能使用“遵医嘱”等模糊不清的字眼,还举例说明了一些多药配伍禁忌。

我院副院长袁克俭指出,医务处将继续加大对

临床医疗工作的监管,对违规操作行为进行责任追究,药剂科也要在介绍有关要求的基础上进一步加强处方的规范化管理。我院医疗任务重,门急诊量大是客观事实,但不应对医疗质量和环节的管理。袁克俭最后还强调,我院始终鼓励临床的技术创新,但所有的创新都必须在预先申报并获批准的基础上进行。

本版责任编辑 章米力

## 依法执业 精诚行医

近来,阿瓦斯汀药物事件再次为广大医务工作者敲响警钟。

从这个事件中我们不仅要汲取教训,更要积极思考和懂得改变。我们每天都在为患者忙碌,也希望能够有更好的办法去医治更多的病人,我们也更加地同情那些无药可治的患者,但是我们却时刻不能忘记法律的规定,法律同样是为了保护患者、保障患者的权益而设定的,法律是不容侵犯的;同时也不能忘记医德的真正需要,那就是孙思邈所讲的“大医精诚”,我们要成为一名优秀的医生,不光要有精湛的医疗技术,还应拥有良好的医德。

随着社会经济发展和利益格局的不断调整,人们的价值观、法治及维权意识已经发生了很大变化,法律和伦理的一些原则也已经广泛渗透到临床医疗的各个方面,社会与患者对医疗服务的要求日益提高,尤其是患者对病情和治疗及费用知情权等自我保护意识在不断增强。不久前实施的《侵权责任法》为维护患者的合法权益更是提供了明确的法律支持,这些都对医患关系产生了明显而深远的影响。所以,我们医务人员要跟上社会的发展和时代的要求,不能还是仅仅停留于医学的范畴内实施医疗行为或开展医学研究,我们必须增强学法、懂法、守法的法律意识,必须增强包含有哲学、社会、人文思想在内的伦理意识,必须要在整个社会的范畴内来考虑和判定我们的医疗与研究行为的合法性和合理性。

行医,法律是准则,医德也是准则。《大医精诚》是一篇广为流传、影响深远的论述行医道德的文章,想必每位医务人员都需要一读,它和《希波克拉底誓言》一样,是我们习医、行医的道德誓言和准则。“精”就是要有精湛的医术,要“博极医源,精勤不倦”;“诚”就是要有高尚的品德修养,有“诚心救人”的意愿。所以医务人员既然从事了这一份事业,就应该秉承大医精诚之心,全心全意地为患者服务。只有这样我们才有可能实现“留此一段精诚在天壤间”的美好愿望。

今天依法执业而言,我们当务之急就是要改变一些陈旧的理念,要学习法律,切实降低诊疗的法律风险,要改变不良的习惯做法,逐步将诊疗行为纳入法治和规范的轨道。



## 个人健康管理信息系统构建与应用年会召开



本报讯(通讯员徐懿萍)9月20日,由中国生物技术发展中心主办、我院承办的“十一五国家科技支撑计划重点项目——中国人个人健康管理信息系统的构建与应用”年度工作会议在上海召开。生物技术中心主任王宏广、公共卫生处处长范玲、陈书安博士出席了会议。会议由我院副院长宁光主持,王宏广介绍了项目总体目标及要求,各课题及子课题负责人分别对各自课题的研究进展及下一步工作设想进行了汇报和交流,并对项目的整体实施方案以及进一步推进研究与产业化展开了激烈的讨论。与会专家对如何做好蓝卡工程建设、有效提高中国人的个人健康管理达成共识,并为进一步研究提出了明确的目标和要求。

会后,王宏广一行又对我院的门诊体检中心、内分泌研究所、I 期临床研究中心进行了实地考察,并做出了高度评价,指出我院的 I 期临床及内分泌代谢检测平台已初具规模,如能进一步扩大规模,有望成为具有专项标志性及示范性平台,从而带动整个医药产业的发展。

## 向医务人员征集“名医大家”观感

如果,他的一句哲理箴言,曾经照亮过你的医学人生;如果,他的一次普通查房,曾经让你获得不同寻常的启迪;如果,他和病患的一番对话,曾经让你的心灵深深触动;如果,他的科研成果又攀上一个高峰,曾经唤醒了你对崎岖小道的向往……如果你拥有这些,或许更多,请和我们一起分享。因为,我们同在一个行列,他们的至高荣誉也双馨。

哪怕只是一段就医经历,一个瞬间印象,一番平凡故事,一段真实对白。用你的文字记录下点滴记忆,让更多人分享你的心声。

日前,上海市卫生局、上海教育电视台等单位联合拍摄的国内首部医学人物系列电视纪录片《名医大家》播出后,产生了良好的社会反响。近期由该纪录片素材改编而成的《名医大家》一书即将出版。新书将以 15 位享誉医学界的名医大家为主角,反映名医背后的故事和感受。

为了采集更生动丰富的一点一滴,我们向社会公众征集 15 位名医的故事,也欢迎广大医护人员用文字记录下你眼中的名医。内容请见我院内网视频新闻《名医大家》栏目。

参与方式:向卫生局新闻宣传处供稿,联系电话:22121793;邮件发送至 gongshubi@smhb.gov.cn,邮件标题请注明“我和名医”。注:请务必留下投稿者信息及联系方式



经瑞金医院党委会讨论同意,朱铭同志任瑞金医院北院(筹)党委副书记。

中共上海交通大学医学院附属瑞金医院委员会  
2010年9月24日

我院引进 IQQA 肝脏 CT 影像解读分析系统



精准肝切除时代来临

肝脏体积不到全肝的30%，极易引起术后肝衰竭。“如果就这样放弃实在太可惜了”，彭承宏主任立刻想到用 IQQA 肝脏 CT 影像解读分析系统进行三维重建...

本报讯（通讯员金佳斌）近日，我院肝胆胰外科及肝移植中心通过 IQQA 肝脏 CT 影像解读分析系统为一名患者实施了精确肝切除手术。

药剂科专家参与卢湾区药事检查

本报讯（通讯员石文）近日，我院领衔的专家组参加了卢湾区医学会和卢湾区质控办合作组织的卢湾区“医疗质量万里行”检查...

我院第10届世界心脏病日大型义诊活动 每个人为自己的心脏负责

本报讯（通讯员石磊 朱凡）今年世界心脏病日的主题是“工作场所与心脏健康”，我院心脏外科特设大型义诊活动，呼吁市民注意工作场所对心脏健康的影响...



病患者，当场开具了十几张住院卡。更有术后十余年的患者不远千里赶来向自己当年的主治医生汇报身体的恢复情况，令人感动。

公共学科积极开展内部质量评审工作

本报讯（通讯员陆勇）自8月下旬以来，我院各公共学科对照三级医院评审标准，积极开展内部自查和学科间互查工作，取得了良好的效果。

Lean Sigma 微生物实验室管理培训指导活动在我院举办

本报讯（通讯员陆勇）近日，由我院微生物科引进的实验室流程改造和管理提升的 Lean Sigma 管理培训指导在我院微生物科举办。

多种方式进行工作，还邀请了医院医务处、后勤基建科和相关实验室负责人共同进行汇总，提出了很多指导性意见...

医疗队在怒江州人民医院开展“三基”培训

本报讯（通讯员杨秋霖）为了帮助怒江州人民医院提高整体医疗水平，制定规范化的职工教育培训制度，我院对口帮扶云南医疗队从9月6日起在当地开展了为期两周的“三基”培训。

全体医护人员都如饥似渴地参加了学习。参加培训的医护人员普遍反映此次培训的内容都是平时工作中用得最多、容易错的知识点。

亚太自动化领导者论坛专家参观我院

本报讯（通讯员顾志冬 陆勇）9月9日上午，2010年度亚太地区自动化领导者论坛 Asia Pacific Automation Leader's Forum (AP-ALF) 2010 实践活动在我院举办。

作为第三期国家 211 重点建设学科和交大医学院重点建设学科，我院泌尿外科的临床、科研、教学和学科建设工作今年进步明显。

泌尿外科学科建设取得多项突破

高度肯定。间质性膀胱炎病因不明，治疗困难，重症患者尿频尿痛症状严重，严重影响生活。

的质量生活。该项研究成果今年2月发表于著名杂志(BJU Int)。

泌尿外科学科建设取得多项突破

的概念。该项研究成果今年3月发表在(BJU Int)。

医疗队赴贡山泥石流灾区看望受灾学生



本报讯 9月20日，我院医疗队再次奔赴怒江傈僳族自治州贡山独龙族怒族自治县普拉底乡东月谷村看望受灾学生。

着随时垮塌的危险住在解放初期建造的A级危房内。学校里46名老师大部分不是本地人，都是从全国各地自愿到边疆支教的，他们一干就是十几年。

不能夸大“肾素水平”对降压药物反应性的作用

医学论坛报 我院高血压研究所初少莉教授报道，近来许多学者认为高血压患者依肾素高低对不同类型抗高血压药物的降压反应性存在差异。

但这并不意味着要摒弃“发病机制”指导高血压治疗的观点。在临床实践中，可以根据一些规律，如种族、年龄、不同的病理阶段、并发症及合并症，合理选择降压药。

PRA 进一步调整治疗，以期使血压达标。总之，高血压患者 RAS 功能状态，可影响高血压患者对降压药物的反应。

一路颠簸在半边坍塌的路基上，220公里的路花了整整7个小时，医疗队终于在下午3点赶到了普拉底乡唯一一所九年一贯制学校——普拉底乡中心学校。



9月21日下午,“瑞金医院新老党委委员迎中秋、庆国庆茶话会”在院史陈列馆举行。我院新老两届党委委员欢聚一堂,喜迎佳节,共话医院发展。茶话会由院党委书记严肃主持。·蔡燕华 顾明国 摄影报道·

# 院终身教授、民主党派、人民团体“庆中秋、迎国庆”座谈 听律师谈《侵权责任法》

本报讯(通讯员夏云)9月14日下午,在科教大厦208会议室召开院终身教授、民主党派、人民团体“庆中秋、迎国庆”座谈会。会议由党委副书记陈生弟主持,他向大家简要汇报了医院近阶段的主要工作。严肃书记到场讲话,并预祝大家中秋、国庆快乐。会上还邀请了康正律师事务所王海律师为大家作了题为“《侵权责任法》对医疗机构的影响”的讲座。《侵权责任法》在2009年12月26日第十一届全国人大常委会第十二次会议上通过,2010年7月1日起正式实施,其第七章《医疗损害责任》与医疗机构息息相关。王律师以案说法,深入浅出,解读了相关法律条文,与会人员都觉得颇有收获。



也不要找我看病。”这是一种多么朴素、多么高尚、多么令人佩服的道德情操啊。周大夫这种情操是“大爱无痕,大爱如水,滋润却无声。”但这“水”却深深地流进了病人的心间,滋润着病人的心田。这兼济苍生的精神真让人感动,这一丝不苟的工作态度与奉献精神同样值得赞美。古语云:“君子之交淡如水。”水也是一种衡量人品的标准。生活,本如一渠流水,清清的,淡淡的。人生的轨迹并非总如预设一般,朝心仪的方向驶往,都需要一颗清静如渠水的心来从容淡定地面对。我欣赏唐代诗人王昌龄的优美诗句——“寒雨连江夜入吴,平明送客楚山孤。洛阳亲友如相问,一片冰心在玉壶”。周大夫这种淡定、豁达的态度,如水一般清澈,却如水一般坚定,永不止息。展示了一种“一片冰心在玉壶”的淡定,更展现了一个医生崇高的职业道德。“救死扶伤胜造七级浮屠。”我感谢周大夫的同时,也感谢所有为人民服务的白衣天使,他们的多一份付出,就会减少病人的一份痛苦。浙江黄岩中学 李明引 2010年9月

## 感谢信

# 渠清如许

谨以此感谢内分泌科周丽斌大夫

尊敬的瑞金医院党委、院领导:大家好! “渠清如许”,这是一个人的处世态度,是与人交往的准则,更是为国家民族奉献的最高境界;没有波澜,没有色彩,只有如水的静默,那,却是一种对工作、对生活的最高敬意! 君子之交,不因名利,不因富贵。庄子曰:“不为冠冕而肆志,不为穷约而趋俗。”孔子曰:“君子和而不同,君子周而不比。”如水之交,不需要铜臭来污染它,更不要因此苟同而搅混它。与人交往,先哲已给我们树立榜样,伯牙子期高山流水遇知音,诗人李杜以诗会友互表敬意等等。与人的交往,也与水一般清澈,一般和谐,一般温润,一般甘甜。清水,一直以来都是整个民族精神的代表符号。面对江山社稷,面对黎民苍生,老子说:“上善若水”;杜甫说:“润物细无声”。上海市瑞金医院内分泌科周

丽斌大夫就是发扬民族精神的代表者。在我心中他更是一位让人敬佩、职业道德高尚的好医生。我与周丽斌医生素不相识,由于我长期受不明原因低钾的困扰,在家乡医院做各种检查仍然未能找到原因,医生建议我再到上海瑞金医院内分泌科作进一步检查,并帮我联系好周丽斌大夫,8月17号我来到上海。在整个诊治过程中周大夫给我留下非常好的印象,他热情地询问以前治疗、检查的过程和结果,细心地介绍要进行的检查,建议如果要想彻底查清原因,最好是住院作一系列检查。由于病房床位紧张,周大夫又帮我预留床位等等细节事宜。“送人玫瑰,手有余香。”抱着感恩的心情,我想送点小礼物给周大夫。“受人点滴之恩,要涌泉相报。”这也符合中华民族的传统美德,经过多次的“交涉”周丽斌大夫就是不收,并说:“如果再这样,就再

## 第二批挂职干部动员会召开

本报讯(通讯员蔡燕华)9月14日,我院第二批挂职干部动员会在科教大厦208会议室召开。我院第二批挂职干部及挂职部门负责人参加了会议,会议由党委副书记杨伟国主持,党委书记严肃参加会议并讲话。会上,党委办公室主任俞萍首先宣读了我院第二批挂职干部的名单,本批挂职干部由五人组成,分别至四个不同的部门进行挂职,挂职时间均为六个月。严肃书记在随后的讲话中指出,开展青年干部挂职锻炼工作,是推动“学习实践科学发展观”活动扎实开展的一个重要载体,是我院加强干部队伍建设的一个重要渠道,也是提高我院整体管理水平和效率的重要举措。他要求各位挂职干部在挂职锻炼工作中注重学习意识、实干意识及主人翁意识的培养,同时要妥善处理好在临床业务与管理工作的关系,力争达到锻炼中提高、锻炼中奉献的目标,为医院的发展作出贡献;他要求各挂职部门要明确管理职责,在关心爱护挂职干部的同时要有好利用好挂职干部,为挂职干部发挥作用创造良好的环境,使挂职干部尽快转换角色,早日融入新的工作环境。

# 规范院内停车制度 改善车位紧缺情况

本报讯 我院临时停车场将于10月下旬关闭,院内车位紧缺的情况将更为加剧,减少到445个。考虑到我院大型会议和接待任务重、各类体检量大、送药及送货的车辆进出频繁等实际情况,现在对院内车辆通行方式的管理由过去的开放式管理转化为制度化、规范化管理,从实际出发,采取从严从紧的政策。目前已暂停为职工新买车辆办理停车证。医院向文化广场协商租借200个左右的停车位(具体数量待文化广场通知),主要解决2008年1月1日后办理

停车证的职工车辆停放,停车费为每月150元;2008年以前办理停车证的车辆,仍可在院内停放,停车费由原来的150元上调为200元,新计价标准于2011年1月开始实施。医院所收取的停车费将用于支付院外车位的租用费用,差额部分由医院进行补贴。此外,医院公车也将一律凭统一的公车证进出大门。对于不按照规定乱停乱放以及无证强行入院的职工车辆将给予相应的惩处。院内非机动车管理方案将另行制定后公布。(保卫科供稿)

## 集团简讯

### 卢湾分院

#### 卢湾分院六届三次职代会胜利召开

近日,卢湾分院六届三次职代会在禧楼大会议室隆重召开。该院副院长郑涛作了上半年度医院工作报告,并就医院“十二五”规划思路作了介绍。郑副院长从卢湾分院上半年的业务指标、经济情况和工作通报三个方面向与会代表一一作了阐述。较去年同期相比,门急诊人次有明显增长,出院人数略有增加。对于医保工作,应保持目前门诊服务量的上升势头和门诊、住院均次费的水平,进一步适度控制药费,遵循合理原则来增加医疗收入。政府今年对该院的投入显著增加,如何控制好人力成本和节能降耗,降低医院总体运行成本,是一个永恒的主题。同时,世博年在世博保障、医疗安全、精神文明等方面我们也做了大量的工作,在医院自身建设如学科建设、新大楼落成启用等方面也按年初计划完成。卢湾分院“十二五”规划是在医改新政的大背景下,结合该院实际编制的,按计划目前已形成规划草案,并在征求广大职工、专家、顾问及政府相关部门意见后将于11月定稿,并经下次职代会审议通过。在今后的五年中,要努力改善医院的硬件设施,进一步提升医院软实力,加强自身管理和内涵建设,通过“小而精”的内涵型发展之路使病人和职工“双满意”,力争在全市同级医院达到并保持先进水平。(曹俊杰)

#### 民主管理月“金点子”评选结果揭晓

近日卢湾分院开展的民主管理月“金点子”评选活动圆满结束。此次共收到各类建议15条,其中,关于节能降耗、降低成本的建议7条,关于膳食管理的建议3条,关于硬件设施的建议1条,关于人才培养的建议1条,关于职工福利的建议3条。技工组陈中元提出“改动病区污水间原有水池用途,改善病区洗碗碗筷困难”的建议指出,目前各病区存在着无处清洗碗筷的窘境,病人往往在厕所洗脸盆里洗碗筷,导致剩菜剩饭时常堵塞下水道;但同时各病区有2/3的消毒池处于弃置不用状态。为此陈中元建议,改动病区内污水间消毒池的现有用途,将闲置不用的消毒池加装水龙头改造成拖把池,并把原先的拖把池改造成专供洗碗的水池。通过小小的改动,既能解决病人洗碗碗筷困难的问题,也能降低疏通管道、更换附件等日常维护成本的支出。经工会委员会集体讨论,一致认为该建议所反映的问题极具针对

# 我院积极报名参加交大职工运动会

本报讯(记者丁燕敏)为增强职工身体素质,切实推进全民健身活动的开展,我院将于11月参加上海交通大学组织的上海交通大学2010年教职工运动会。近日,由我院工会牵头的医院参赛选手报名工作已经展开。工会主席友根表示,我院曾在上一届(2008年)交通大学教职工运动会上取得16个单项第一的好成绩,并最终领先第二名一倍的总分获得团体第一。此次参赛更是信心满怀,除了召集在历届比赛中取得较好成绩的职工选手外,工会还希望能够得到更多运动爱好者的积极响应,无论是在职职工或者合同制职工均可踊跃报名,经人选拔选拔参赛资格。除了传统的短跑、跳高、跳远、铅球等项目外,此次运动会还设置了各类群众喜爱的体育项目如拔河、投飞

镖、踢毽子、仰卧起坐……而入场式方阵和广播操比赛等集体项目,更是能够全面展示职工们积极进取、团结向上的精神风貌。考虑到在职工年龄跨度大的特点,此次交大采取了分年龄段比赛的方案,男子分为40岁以下,41—50岁,51岁以上三组;女子分为35岁以下,36—45岁,46岁以上三组。个人成绩分组排名次,同时纳入集体总分计算。运动会将于11月上旬在交大闵行校区举行,届时本报将对比赛进行进一步报道。

# 安全系千万家 平安浇灌幸福花

## 后勤举行「在岗一分钟,尽责六十秒」主题演讲比赛

本报讯(通讯员任荣宝)为了进一步深入开展创建“安全型班组”活动,9月16日下午,后勤服务中心精心组织主题为“在岗一分钟,尽责六十秒”的演讲比赛。中心办公室主任潘争主持了这次演讲比赛。后勤保障处处长高海君、各分中心主任、班组长和部分员工共100余人到场观摩。本次演讲比赛的18名选手来自后勤的18个班组,他们在热烈的掌声中一一登台,虽然不太专业,但他们朴实的语言,为世博安全乐于奉献的事例,使台下观赛的员工倍受感染。演讲选手们围绕创建“安全型班组”活动中各自所在班组的工作实践,从不同的层面、不同的角度阐述了对“在岗一分钟,尽责六十秒”这一主题的认识,阐述作为一名瑞金后勤职工应该如何立足本职,尽心尽责,在确保安全的情况下,建功立业,为医院各项工作提供优质后勤保障服务,为医院的正常运行和健康发展做出贡献。演讲主题鲜明,深切感人,使人深受教育和激励,展现了后勤职工昂扬的精神风貌,激发了每一位后勤职工的自豪感,团队的凝聚力也得以进一步提升。为了在这次演讲比赛中取得好的成绩,同志付出了很大的努力。郭建琴同志在为了熟记演讲稿,白天没有时间,晚上回到家中,背给儿子和爱人听,让他们对着演讲稿给她找茬。黄鸿章同志从来没有在这种场合讲过话,但这次他对着演讲稿反复练习,在演讲比赛中,用他洪亮的声音,道出了农民工艰苦奋斗、乐于奉献的精神风貌,记给大家留下了深刻的印象。这次演讲比赛还邀请了医院宣传科等部门的同志担任评委,宣传科副科长朱凡给选手们很高的评价,并在赛后作了精彩点评。比赛结果将在10月揭晓。



## 台州市中心医院

### 台州市中心医院举办医院发展改革座谈会

9月20日下午,中秋节前夕,台州恩泽医疗中心(集团)主任陈海啸、书记朱顺法等领导和台州市中心医院博士、高级知识分子代表在多功能厅进行座谈。双方就有关医院发展、薪酬改革、人才培养等方面的工作进行了面对面的交流。在会上,代表们畅所欲言。有人提到:“工作忙,人手紧,压力大,希望多招聘新员工。”有人说:“季奖与项目挂钩,由于起步不一样,建议各院区别对待。”还有人说:“员工对于新出台的薪酬改革反映比较大,希望能多宣传,便于了解。”针对大家提出的问题,陈院长一一作答,他指出夜班费的增加对中层以下人员有利,能够激起年轻医生、护士及护理人员的工作积极性。并鼓励首席医生、护士长参加夜班值班。重新恢复外科高年资住院医师、主治医师,低年资副主任医师到急诊科轮转,增进科室之间了解,改变急诊科医生知识面单一的局面。集团推行的临床路径、认证项目在于减少不必要的重复劳动,减轻工作量。制度接轨过程中会出现一系列的问题,对于新制度,大家要尽快熟悉,若是熟悉、掌握,并且应用了新制度,对于减轻工作压力是有帮助。另外,科主任要重视人才的引进,通过联系渠道,掌握人才的信息,主动接受、引进人才。在改革的进程中,医院将根据具体情况不断调整完善,目的是为了奖优罚劣,重视质量、技术、服务。科主任不但要理解、执行,还要做好科室员工的解释工作,不要因为奖金的结构调整而影响工作的热情、热情。只要大家心往一处想,劲往一处使,医院发展会更好。(蒋从琰)

## 闵行医院

### 以三级医院评审为抓手 全面推进医疗内涵质量建设

9月13日,在闵行医院报告厅召开了医院等级评审工作推进大会,共有近300位职工参加。首先,由沈翔翥院长对闵行医院等级评审工作进行了阶段小结,并提出了下一阶段的工作任务和要求。在今年6-8月期间,全院职工层层负责,层层发动,遵循“以病人为中心,保障病人安全,更好促进医院管理水平的全面提升,促进医院全面发展”、“以评促建、以评促改、评建并举、重在内涵”的思想,明确了各自的工作目标,落实了工作职责,完成了等级评审的自查自评工作。下一阶段的工作要求是:①继续落实评审标准的各项要求,继续完善,查漏补缺。对工作制度、岗位职责、诊疗常规等应知应会要熟练掌握。②各职能部门与临床科室要确保达到自评上报的分值。③医院评审工作的成效和科主任年度考核及下一轮的聘用挂钩。④各科室结合自身特点,认真部署,发动每位职工的能动性,做好各项工作。⑤各科室要合理安排医疗工作,即要保证医疗质量,又要确保医疗安全,要做好医疗服务和医患沟通。同时沈院长希望全院职工一盘棋,被定为评审的重点科室,一般专科要咬紧牙关,苦干一个半月,迎接医院评审,其他科室同样要发扬主人翁的精神,认真准备,要切实切实做到万无一失。随后,苏静英副院长作了“以医院评审为契机持续改进医疗质量”的报告。(徐鸣)

### 重视内涵建设 推进“医疗质量万里行”活动

为确保闵行医院2010年“医疗质量万里行”活动的有效开展,9月20日上午,由闵行区卫生局医政科副科长高宏带队,一行17人针对精神文明、质量、安全、血液管理、依法执业、药械管理、护理管理7个条线,对闵行医院进行2010年“医疗质量万里行”活动情况展开督查。各条线在区卫生局领导的指导下,更明确了

## 远洋分院

### 提高沟通交流技巧 构建和谐医患关系

随着远洋医院医疗业务的快速发展,掌握有效的医患沟通,构建和谐医患关系显得尤为重要。9月15日,门诊部副主任李万红利用午休时间给全院职工作了“沟通技巧”的培训。他列举了一些典型案例,通过互动给大家作了分享与解读,并向大家诠释了倾听、专注、包容、赞美在人际沟通及处理医患关系中的重要性。此次培训是闵行医院推行“礼仪规范学习分享之我见”活动的有益尝试,可以有效地提高大家的沟通能力,而有效地沟通是构建和谐医患关系的金钥匙。(路玉玲)

### 远洋分院进行新员工专题培训

根据我院今年新员工的培训计划,为使新员工更好地了解医院的各项规章制度,更快地进入工作角色,9月20日下午在多功能厅举行了新员工专题培训。首先,由行政部人事主管路玉玲老师作了《人事管理制度》培训,她从专业技术岗位聘任、职工教育及劳动纪律与管理等六个方面为职工作了详细的讲解。使新员工对医院的各项管理制度有了更进一步的了解。其次,由医务科黄蕾老师给新员工作了医院感染知识专题培训,让新员工对院内感染有了初步的认识。为使培

## 聚焦医院集团

